



环境、社会及管治报告

2022

CONTENTS

目录

开篇

- 04 | 关于本报告
- 06 | 董事长致辞
- 08 | 公司简介
- 10 | 发展历程
- 12 | 荣誉 2022
- 13 | 业务回顾

责任专题：创“芯”发展，聚势共进

- 16 | 优化产品体系，落实产业发展规划
- 18 | 创新研发机制，带动产业技术发展

二 | “芯”管理，坚固公司治理

- 22 | 社会责任管理综述
- 24 | 公司治理
- 29 | 商业道德
- 30 | 合规风控
- 31 | 党建强基

三 | “芯”动力，打造核心产品

- 34 | 产品质量管理
- 35 | 产品定价策略
- 35 | 客户服务优化
- 36 | 知识产权管理

四 | “芯”产业，携手合作共赢

- 40 | 供应链管理
- 42 | 隐私与数据安全

五 | “芯”生态，维护环境安全

- 46 | 环境与风险管理
- 47 | 能源与水资源管理
- 48 | 有害排放与废弃物
- 49 | 安全生产管理

六 | “芯”团队，赋能员工社区

- 56 | 合规雇佣
- 57 | 员工培训与发展
- 59 | 员工权益与福利
- 62 | 职业健康与安全
- 63 | 社区公益

结篇

- 64 | 未来展望
- 64 | 指标索引
- 68 | 意见反馈

关于本报告

本报告是上海贝岭股份有限公司（简称“上海贝岭”或“公司”）面向利益相关方发布的第 1 份环境、社会及管治报告，本报告与本公司 2022 年年度报告同时发布。在此之前，上海贝岭已发连续发布 14 份社会责任报告。报告详细披露了公司 2022 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告披露上海贝岭及其子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自上海贝岭及其子公司。

报告称谓

中国电子信息产业集团有限公司（简称“中国电子”）
华大半导体有限公司（简称“华大半导体”）
上海贝岭股份有限公司（简称“上海贝岭”或“公司”）
深圳市锐能微科技有限公司（简称“深圳锐能微”）
南京微盟电子有限公司（简称“南京微盟”）
深圳市矽塔科技有限公司（简称“矽塔科技”）

信息来源

本报告所披露的信息来源于上海贝岭内部正式文件、统计报告与年报。

本报告所披露的数据来源于上海贝岭实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》
上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）
联合国可持续发展目标（SDGs）
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
国际标准化组织《社会责任指南》（ISO 26000:2010）

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网（上海贝岭股份有限公司 www.belling.com.cn）和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 bloffice@belling.com.cn 或致电 021—24261157。

董事长致辞



上海贝岭股份有限公司 董事长 秦毅

上海贝岭股份有限公司于 1988 年设立，2008 年起转型为一家集成电路设计企业，是国内集成电路行业第一家中外合资企业，也是国内集成电路行业第一家上市公司。2015 年，公司成为世界财富 500 强中国电子信息产业集团有限公司旗下集成电路业务平台华大半导体的核心子企业，公司实际控制人为中国电子。上海贝岭是国家改革开放初期成功吸引外资和引进国外先进技术的标志性企业，为我国集成电路产业的发展树立了楷模，带动了我国微电子产业的振兴和程控固话通信产业的迅速发展，长期拥有行业历史地位和示范作用，邓小平、江泽民、胡锦涛等党和国家领导人分别亲临上海贝岭视察。

上海贝岭始终秉承“用‘芯’创造美好生活”的使命，践行“创新敬业、客户至上、团队合作、诚信正直、以人为本”的价值观，在科技创新中不断砥砺前行。2022 年，全球半导体市场总体陷入低迷，受宏观经济下行影响，以智能手机、PC 为代表的消费电子需求低迷，下游市场整体呈现消费市场需求萎靡、工业市场平淡、光伏储能和新能源汽车需求旺盛的态势。2022 年，公司在董事会的坚强领导下，戮力同心谋发展、奋楫笃行谱新篇，在困难的外部形势下做好公司产品业务的转型升级，取得了显著成效。

守正创新，承担使命。上海贝岭提供模拟和数模混合集成电路及系统解决方案，致力于为客户提供最优质的产品和服务，持续推进技术创新、产品创新，以更好地为客户创造价值。近年来，公司围绕主业发展战略，不断提升产品竞争力，集中业务资源加快公司产品向工控、汽车电子应用领域的转型升级，为我国集成电路产业发展添砖加瓦。围绕这一战略目标，2022 年公司继续加大汽车电子研发力度，汽车电子产品型号不断丰富，涉及电源管理、功率器件、存储器等多个产品线，产品合作方包括多个车厂和汽车零部件供应商，报告期内汽车电子产品出货量大幅增长。未来，公司将积极承担央企控股上市公司的产业使命，抓住半导体产业发展的机遇期，朝着成为国内一流的模拟集成电路和功率器件设计公司的目标不断努力。

服务社会，和谐共生。上海贝岭在致力于做好集成电路设计主业的同时，更为关注自然资源、生态环境、劳动者权益及合规经营。公司通过构建“用‘芯’创造美好生活”企业文化体系，不断完善研发创新激励机制，不断完善员工成长机制。公司始终胸怀企业服务于民生福祉的社会责任，在“净化排放，关爱环保”这一公司环境方针的指引下，积极预防环境污染，并将此理念向上级供应链传递。公司通过构建保护环境、节约资源的新模式和创新技术，秉持务实的态度和可持续的方式，促进社会经济发展和环境改善，携手社会各界共同建设人与自然和谐共生的社会。

完善治理，面向未来。上海贝岭将通过不断完善公司治理结构，继续推进围绕主营业务的转型升级，借助同业并购提质增效，持续提高信息披露质量等举措，打造公司战略性核心竞争能力，实现公司高质量发展，闯出一条服务于国家战略，顺应行业规律，符合自身实际的发展之路。公司坚持以人为本，着力建立团队规模、专业技术水平以及地域分布与公司规模、产品开发全流程以及业务拓展范围相匹配的研发技术团队，在上海、北京、南京、深圳、成都、西安和珠海等地加大研发团队规模的建设，吸引了众多优秀人才的加入，为公司发展贡献了长远动力。

公司简介

上海贝岭股份有限公司前身是上海贝岭微电子制造有限公司，1988年由上海市仪表局、上海贝尔公司合资设立，是国内集成电路行业的第一家中外合资企业。1998年8月改制上市后，公司更名为上海贝岭股份有限公司，是国内集成电路行业的第一家上市公司。1999年，华虹集团成为公司第一大股东。2009年，中国电子成为公司第一大股东。2015年7月，华大半导体成为上海贝岭第一大股东，公司实际控制人仍为中国电子。上海贝岭现任董事长为秦毅先生。

上海贝岭地处漕河泾新兴技术开发区，拥有国家级企业技术中心。公司主业聚焦于模拟集成电路产品领域，公司集成电路产品业务分布在功率链（电源管理、功率器件、电机驱动业务）和信号链（数据转换器、电力专用芯片、物联网前端、非挥发存储器、标准信号产品业务）共2大类、8个细分产品领域。公司IC产品客户主要集中于汽车电子、工业控制、储能、能效监测、电力设备、光通讯、家电、短距离交通工具、高端及便携式医疗设备，以及手机摄像头模组等其它消费类应用市场。

公司积极拓展销售渠道，与国内众多电子整机和模组厂商、销售渠道保持良好的合作关系，建立了完善的营销网络体系。公司对生产经营和质量保障拥有丰富的实践经验，拥有运营保障核心竞争力。近年来，公司集中业务资源加快产品向工控、汽车电子应用领域的转型升级，着力打造华大半导体旗下功率器件和模拟电路业务平台，朝着成为国内一流的模拟集成电路和功率器件设计公司的目标不断努力。



公司使命

用“芯”创造美好生活



愿景

致力于成为中国一流的集成电路产品和应用方案供应商。打造员工实现职业梦想的平台

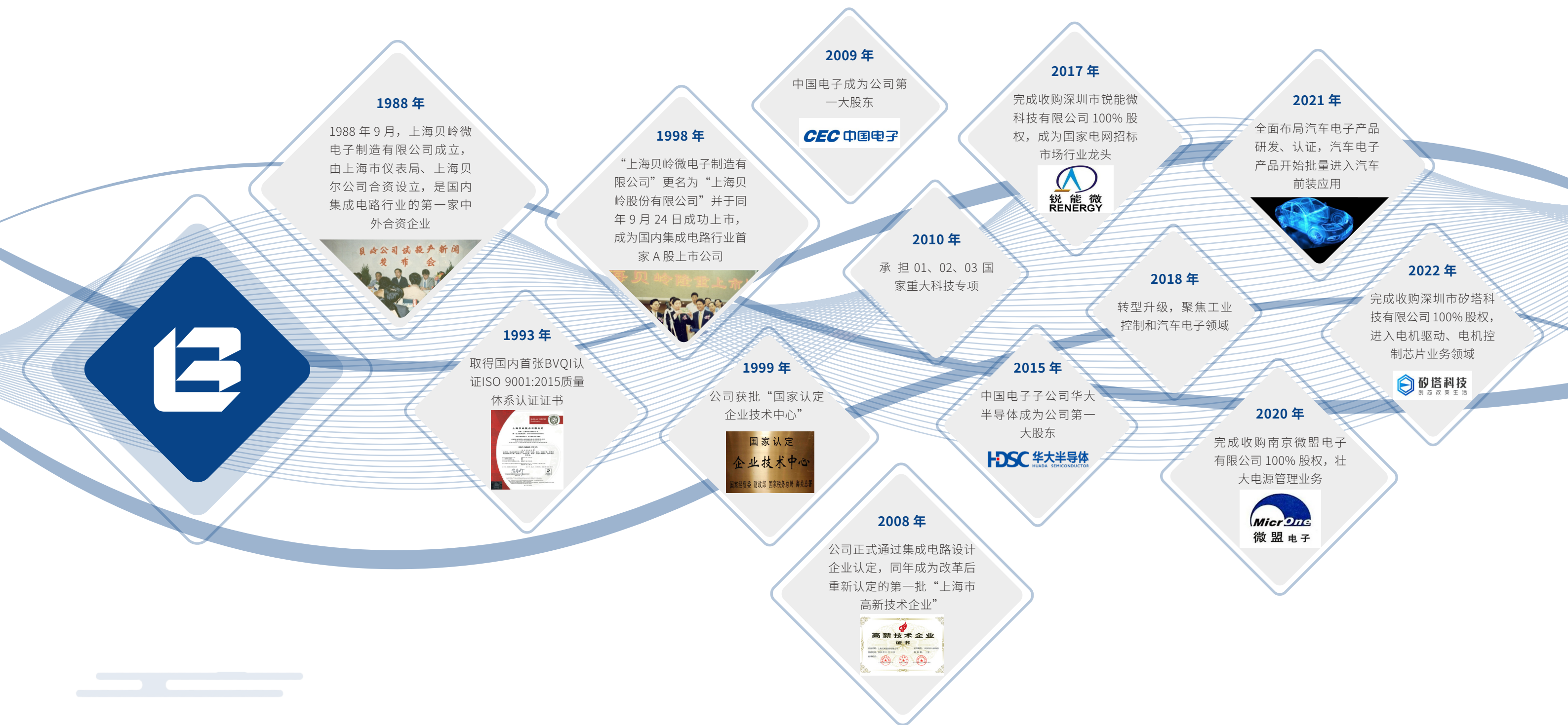


价值观

创新敬业、客户至上、团队合作、诚信正直



发展历程



荣誉 2022



业务回顾





01

责任专题

创“芯”发展 聚势共进

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



优化产品体系
落实产业发展规划

2021 年，国家发展和改革委员会发布了《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》，明确提出了培育集成电路等先进制造业集群，加快智能制造、高端芯片等领域关键核心技术突破和应用。因此，“十四五”是中国集成电路产业夯实基础、谋取更大进步的关键五年。

为此，上海贝岭制定了《上海贝岭股份有限公司“十四五”规划纲要》，为公司未来的发展指明了方向。公司集成电路产品主业经营以市场为导向，在立足现有市场的基础上做好产业布局，持续加大新产品开发投入，积极开拓新兴市场和寻求新的应用领域。报告期内，围绕公司主业发展战略，面对市场环境变化等不利因素，公司坚定信心、奋力拼搏，加快产品向工控、汽车电子领域的转型升级，汽车电子产品型号不断丰富，车规产品出货量大幅增长，汽车电子质量体系初步成型。报告期内，公司积极拓展销售渠道，与下游客户、销售渠道保持良好的合作关系，建立了完善的营销网络体系，公司经营规模持续健康成长。

在对产品业务进行整合后，公司现有业务主要划分为功率链（电源管理、功率器件业务、电机驱动）和信号链（数据转换器、电力专用芯片、物联网前端、非挥发存储器、标准信号产品业务）。

2022 年度产品业务进展

产品名称		进展
功率链	电源管理	开发高中低压全系列产品，掌握超低噪声，超低功耗 LDO 技术；开发高中低压全系列升降压产品，掌握 COT 架构、大电流高频 DC-DC 技术；开发原边和副边反馈控制的 AC-DC 产品，满足六级能效，功率最大 200W；开发开关和线性充电管理及保护芯片。
	功率器件	开发屏蔽栅功率 MOSFET、超级结功率 MOSFET；Trench FS IGBT 已实现 3mm 高密度沟槽栅多层场截止技术。
	电机驱动	开发高中低压全系列产品直流有刷、步进电机和直流无刷马达驱动产品；开发高中低压全系列半桥驱动、全桥驱动、低侧驱动、高侧驱动产品。

信号链	数据转换器	高速和高精度 ADC/DAC 产品在工业控制、医疗成像、电网保护装置等领域实现小批量销售，并已为多家客户送样并设计导入。公司高速 ADC/DAC、高精度 ADC/DAC、高精度基准源芯片、AFE 等新产品研发项目进展顺利。
	电力专用芯片	开发双锰铜应用方案、三相多锰铜应用方案。
	物联网前端	开发宽量程高精度交直流检测、免校准物联网计量芯片；开发光通信模专用 SoC。
	非挥发存储器	开发高性价比小容量通用产品，高可靠产品在电表领域实现客户导入。
	标准信号产品	开发符合国网标准的低速 500kbps（有极性 / 无极性）和中高速（2Mbps/16Mbps）RS-485 收发器。

未来，公司将着力完成《上海贝岭股份有限公司“十四五”规划纲要》中的年度目标任务，继续以车规和工控市场需求为引领，不断加大研发投入，将上海贝岭打造成为国内一流的模拟集成电路和功率器件设计企业。

关键绩效：

报告期内，公司按期完成了芯片研发相关的产业发展专项任务，公司自筹资金投入 **7,481.88** 万元，专项资金 **2,000.00** 万元。



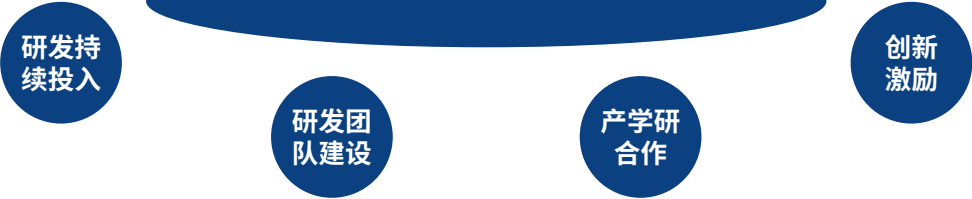
创新研发机制
带动产业技术发展

公司重视研发与创新，重视研发创新体系建设，积极推进人才梯队建设，大力投入产品技术研发，通过技术优势不断将科技研发成果产业化，推动集成电路行业交流合作与发展进步。

报告期内，公司参与了以下两项国家标准的制定：

标准号	标准名称	标准起草小组隶属
GB/T 22264.1	安装式数字显示电测量仪表 第一部分	全国电工仪器仪表标准化技术委员会
GB/T 22264	安装式数字显示电测量仪表 第 2-8 部分	全国电工仪器仪表标准化技术委员会

上海贝岭研发创新体系



上海贝岭研发创新体系主要内容

研发团队建设	公司重视研发技术投入和创新能力提升，增强公司核心竞争力，推动公司主业发展。不断扩大研发团队，着力培养具有独立思考能力、懂市场、懂研发的高素质、高水平的研发团队。截至 2022 年底，公司研发人员合计 368 人，较上年同期增长 31% ，占公司总人数比例 62% 。
产学研合作	公司长期注重拓展产学研合作，保持产品的技术优势的同时继续丰富产品种类，积极与国内多家知名高等院校、科研院所建立多种形式的合作协作关系，加强与国内外同行企业的交流与合作，推动产业技术的发展与创新。



02

“芯” 管理 坚固公司治理

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

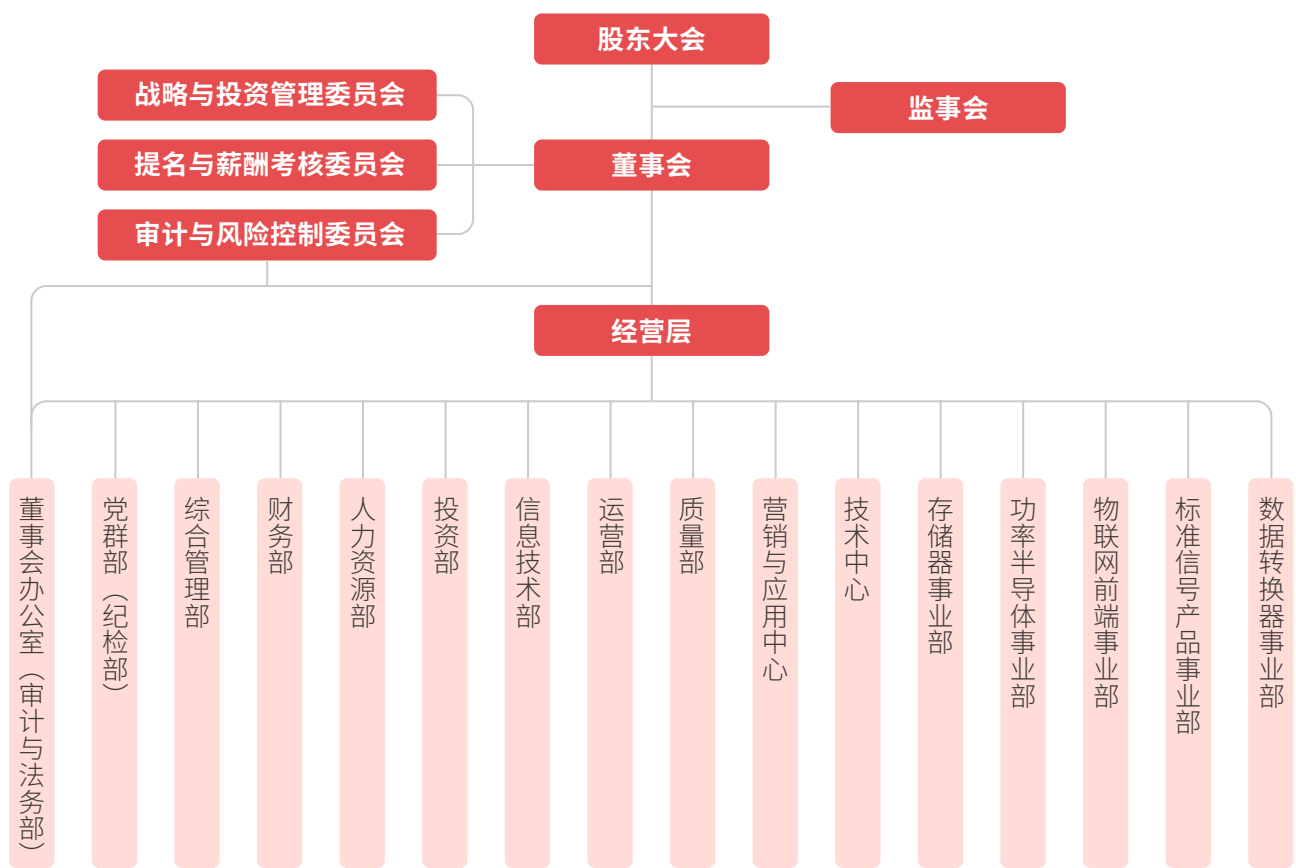


公司治理

完善治理体系

上海贝岭严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的要求，在《上海贝岭股份有限公司章程》中制定公司治理相关管理条款，通过不断完善公司治理结构、规范“三会”运作，为公司稳健经营保驾护航。

公司各股东、董事、监事和高级管理人员按照规章制度及相关议事规则的规定切实地行使权利和履行义务。公司治理实际情况符合中国证监会、上海证券交易所发布的有关上市公司治理的规范性文件要求，2022 年末收到被监管部门采取行政监管措施的有关文件。



上海贝岭组织架构



股东大会

股东大会是公司的权力机构，依法行使下列职权：

- 决定公司的经营方针和投资计划；
- 选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，决定有关董事、监事的报酬事项；
- 审议批准董事会的报告；
- 审议批准监事会报告；
- 审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 对公司增加或者减少注册资本作出决议；
- 对发行公司债券作出决议；
- 对公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式作出决议；
- 修改章程；
- 对公司聘用、解聘会计师事务所作出决议；
- 审议批准第四十三条规定的担保事项；
- 审议公司在一年内购买、出售重大资产超过公司最近一期经审计总资产 30% 的事项；
- 审议批准变更募集资金用途事项；
- 审议股权激励计划和员工持股计划；
- 审议法律、行政法规、部门规章或章程规定应当由股东大会决定的其他事项。



董事会

董事会是公司的经营决策机构，承担定战略、作决策、防风险的职责，行使下列职权：

- 召集股东大会，并向股东大会报告工作；
- 执行股东大会的决议；
- 决定公司的经营计划和投资方案；
- 制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案等；
- 制订公司增加或者减少注册资本、发行债券或其他证券及上市方案；
- 拟订公司重大收购、收购本公司股票或者合并、分立、解散及变更公司形式的方案；
- 在股东大会授权范围内，决定公司对外投资、收购出售资产、资产抵押、对外担保事项、委托理财、关联交易等事项；

加强信息披露

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律、行政法规，制定了《上海贝岭股份有限公司信息披露管理制度》，以保证公司内部重大信息的快速传递、归集及有效管理，有利于公司及时、公平、真实、准确、完整地披露信息，切实维护投资者的合法权益。

关键绩效：

报告期内，公司共提出信息披露申请 **21** 次，披露带编号公告 **49** 篇，披露公告文件 **144** 篇，披露定期报告 **4** 篇。健全的信息披露制度，及时、公平、真实、准确、完整的信息披露内容，树立了公司规范、诚信、优质的上市公司形象。

关键成果：

截至 2022 年 12 月 31 日，上海贝岭已连续 7 个年度获得上海证券交易所年度信息披露工作 A 级评价，表明公司连续被监管机构列为“信息披露优秀类公司”。



上海贝岭连续七年信息披露工作结果均为 A 等级

商业道德

为贯彻落实反腐败与廉洁从业原则，公司依据《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》《企业职工奖惩条例》等制度规定，制定了《上海贝岭股份有限公司国有企业领导人员廉洁从业若干规定》（试行）实施细则等相关制度，组织公司各级领导干部签订廉洁从业责任书。同时，公司党委负责对所管辖领导人员执行情况进行监督管理；人力资源部将廉洁从业情况作为领导人员考察、考核的重要依据，并对违反人员进行纪律处分等措施，促进企业领导人员廉洁从业，保证企业健康发展。

《上海贝岭股份有限公司国有企业领导人员廉洁从业若干规定》（试行）实施细则

行为规范	内容
 职权规范	● 严格遵循法律法规及公司章程并严格履行决策程序； ● 坚持重大事项由领导班子集体讨论决定； ● 自觉接受股东大会、董事会、监事会和职工代表大会的监督等；
 廉洁自律行为规范	● 忠实履行职责、爱岗敬业； ● 廉洁自律、不以权谋私； ● 自觉回避和防止本人及亲属有可能损害企业利益或与企业利益冲突的行为发生等；
 勤俭节约行为规范	● 牢记“两个务必”，发扬艰苦奋斗精神； ● 创办节约型企业，反对一切形式的铺张浪费等；

合规风控

完善内控体系

上海贝岭认真落实国务院国资委《关于加强中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》《关于进一步深化法治央企建设的意见》精神，建立《上海贝岭股份有限公司全面风险管理制度》，进一步推进风险管理、法治建设、合规管理、内控建设和内控评价、违规责任追究“五位一体”体系建设，提升对公司整体的管控和风险防范能力，促进合规经营。公司针对人力资源部等部门员工专门开展内控合规培训，培训主题涉及劳动用工、遣散合规管理等，并成功开展以“中国电子风控与法制建设工作”为题的合规培训例会。



设立内控体系基本内容

关键绩效：

2022 年度，公司对上年度在内控评价中发现的 **2** 项内控缺陷（均为一般缺陷）进行了整改。

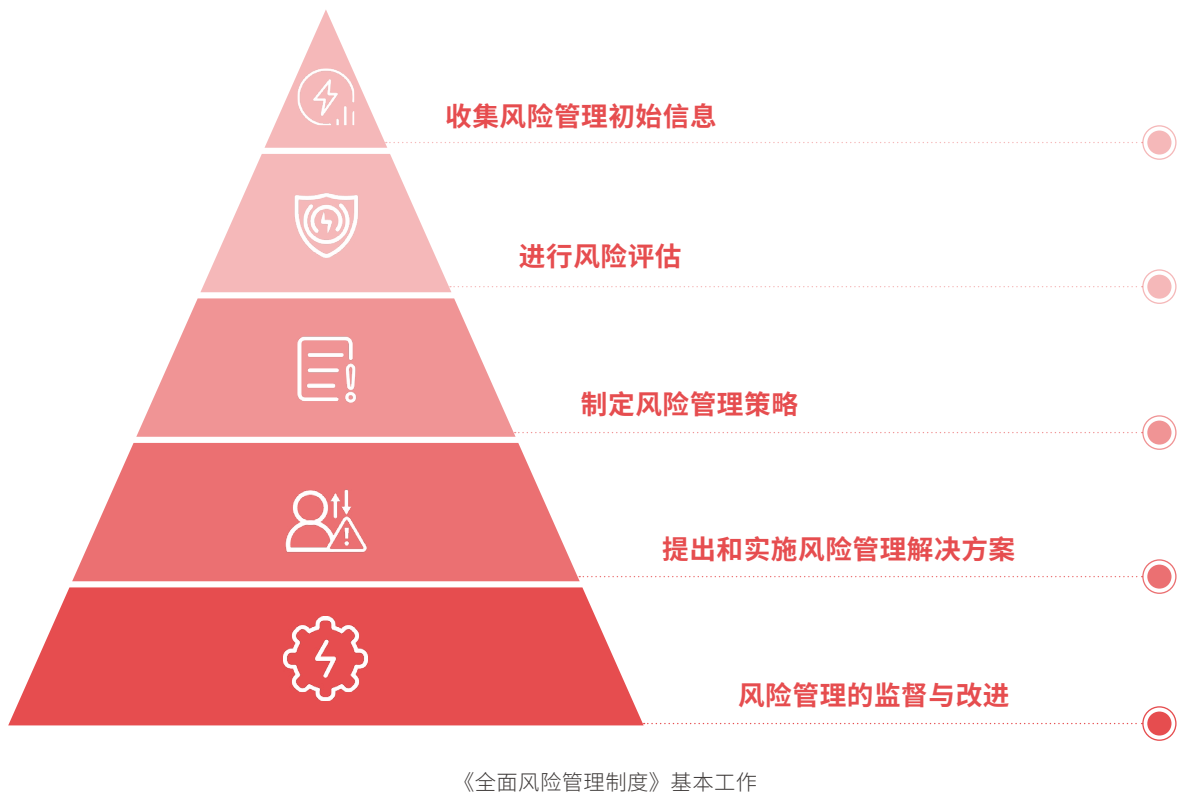
2022 年度，公司内控管理体系接受中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）内控审计 **1** 次，未发现重大缺陷，总计评价是内部控制有效。

强化风险管控

为了规范、有效地开展全面风险管理工作，提高风险防范管理水平，增强公司竞争力，促进公司持续、健康、稳定发展，根据《中华人民共和国公司法》《中央企业全面风险管理指引》《中国电子信息产业集团有限公司全面风险管理制度》等法律和规范性文件，公司制定了《上海贝岭股份有限公司全面风险管理制度》。

同时，公司成立内部控制规范领导小组和工作小组，由公司董事长、总经理分别担任内控建设领导小组和工作小组组长，董事会办公室进行内控体系建设日常管理，负责内控建设工作的组织、协调、指导和监督。

公司本年度完成《上海贝岭股份有限公司 2022 年度风险管理与内控体系工作报告》，主要内容为公司“五位一体”的风险管理组织架构及其运行情况。报告确立了各部门风险管理、法治建设、合规管理、内控建设和内控评价、违规责任追究等项目的职责范围，并具体阐述了公司 2022 年风险管理工作的开展情况、内控体系建设工作亮点等内容。



党建强基

上海贝岭党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化两个“一以贯之”，持续推进党建工作与生产经营深度融合，切实做好企业转型发展各项工作，为公司高质量长期经营提供坚强保障。

一是深入学习贯彻党的“二十大”精神和习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述，深刻认识党的“二十大”报告赋予国资央企的新使命以及上级部署的新任务新要求，坚定公司重点高质量发展决心。

二是有效发挥党委领导作用，围绕抗疫保产工作中的“急难新重”任务开展党建攻坚行动，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，为打赢抗疫保产攻坚战提供了坚强有力的保障。

三是加强廉洁从业管理，纵深推进党风廉政建设责任落实，整合纪律监督、审计监督、职工监督、重大项目和关键环节专项监督、“五位一体”风险管控等监督力量，提升依法治企效能，涵养企业廉洁文化。

03

“芯”动力 打造核心产品

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



产品质量管理

上海贝岭践行“追求卓越质量经营, 为客户创造价值”的质量方针, 严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等各项法律法规和国家标准, 高度重视产品质量安全, 实施严格的全流程质量管理, 明确质量管理职责。

公司已建立起全面的质量管理体系, 以确保产品在整个生命周期中的安全性及合规性。公司将全面质量管理理念融入产品研发、供应链、生产制造、售后服务等业务过程之中, 为客户提供创新及具有全面竞争力的产品和解决方案。

2022 年, 在产品安全管理方面, 公司通过了 ISO 14001 环境管理体系换证审核, 建立了环境保护的管理制度, 配备环境管理人员, 确保环境管理体系的有效运行。公司对废水、噪声、油烟进行综合处理, 并定期进行监测, 确保满足地方环保标准的要求。同时, 上海贝岭总部通过了 ISO 9001 质量体系年度监督审核, 按照国内外主流的检测要求执行产品质量安全检测, 对产品进行有害物质检测, 结果均符合要求。

关键绩效:

- 严格按照行业标准进行产品质量考核
- 各类两方及三方审核 **100%** 通过
- 强化重点产品生产良率管控
- 提供高效及时的产品交付保障
- **0** 环保事故

上海贝岭注重客户满意度, 积极响应客户需求, 持续满足客户更高的质量要求。公司主动参与客户新产品开发和新技术运用, 提供芯片应用的各种方案, 为客户提供高质量产品和优质服务, 为客户创造更多的附加值。

公司依托丰富的制造等产业链资源, 为产品的供应提供了强大的保证。公司与国内多家集成电路制造厂、封装 / 测试厂建立了长期稳定的合作关系。良好的上下游产业链资源、先进的质量管理体系, 为公司快速响应客户需求、满足对客户的产品供应提供了有力保障, 获得了经销商及客户的高度好评。

公司坚守绿色环保的发展观念, “净化排放, 关爱环保”是公司的环境方针, 不使用有害物质, 生产绿色产品, 不污染环境是我们产品的环保理念。自 2004 年起公司通过 BVQI ISO 14001 第三方认证以来, 公司始终坚持促进经济可持续发展, 预防污染, 并将此理念向上级供应链传递。2010 年开始, 公司主动升级产品环保标准, 公司产品全部满足 ROHS、无卤、REACH 等环保标准。通过严格的管理, 公司历年来从未发生产品环保超标的案件。

产品定价策略

产品价格管理

上海贝岭为降低产品价格波动风险, 维护公司销售价格体系和保障客户利益, 制定了《上海贝岭股份有限公司产品销售价格管理办法》, 对产品销售价格进行管理。同时, 公司设立产品销售定价机制及销售价格审批程序, 明确相关人员的职责和权限。

经销商管理

上海贝岭的销售模式以经销商为主, 因此公司与经销商签订《经销商协议》, 规定了产品、价格、支付条款、期限等准则。为了推动负责任营销并保障客户权益, 公司在《经销商协议》文件中明确提出经销商需为宣传的产品性能指标负责并要求经销商高度关注员工、客户、环境等方面的权益, 积极履行社会责任。

报告期内, 公司进行 **30** 次集体内训培训, 共 **706** 人次参加, 培训总时长共 **5,036.5** 小时。公司主要针对新员工进行内部流程培训, 使其能尽快使用贝岭 OA、ERP 系统, 其次为产品知识培训, 重点为新产品介绍, 使全体销售中心人员能及时了解公司的新产品及其应用领域和潜在客户, 进一步提升客户服务水平。

客户服务优化

上海贝岭重视客户的意见和建议, 积极搭建客户沟通渠道, 通过倾听客户声音, 及时、准确地了解客户的服务需求, 确保客户意见有效解决, 推进产品和服务不断改善。

为了更好地了解客户的需求, 公司以质量部门为牵头单位, 协同销售部门于每年 1 月向海内外客户发放“用户满意度调查问卷”, 对客户满意度进行调研与评估。质量部首先会针对回收的《顾客满意度调查表》, 进行有效性与合理性检查。然后通过相关的统计分析, 如满意或不满意趋势图分析, 分析各项目的优缺点, 以了解各项项目的进步与落后状况, 确定客户的需求与期望。公司管理层再针对该分析结果进行原因分析, 议定改进方案提供支持和支援, 并以适当的方法与顾客进行沟通, 确保通过优化的产品为客户提供更加全面周到的服务。



上海贝岭客户满意度调查流程图

知识产权管理

上海贝岭严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关知识产权法律法规，不断加强知识产权管理，鼓励发明创造。公司建立了内部管理制度，包括《上海贝岭股份有限公司知识产权管理办法》《上海贝岭股份有限公司知识产权奖惩办法》，在积极保护自身知识产权利益的同时，全力维护公平有序的行业环境。

公司不断完善自身知识产权管理体系，搭建立体的知识产权保护制度，确定创新符合公司可持续发展战略。公司建立了鼓励员工积极申请包括专利、著作权等在内的各类知识产权的激励机制，充分调动员工的创新热情，推动公司知识产权工作的发展。同时，公司持续优化知识产权信息化管理系统，集中管理知识产权数据信息，严防知识产权流失；积极参与知识产权保护相关的活动，设立知识产权培训专项费用，对员工制定知识产权培训计划，加强知识产权保护工作。

公司针对各类知识产权为员工设有奖励机制，奖励形式以精神奖励与物质奖励相结合，旨在推动公司知识产权工作的发展。在递交的知识产权被国知局受理后，公司将以奖金的形式发放给第一发明人。

专利权和商业秘密

对新产品、新技术、新方法、新设计的专利申请权、专利权、技术秘密实施管理，包括提案申请审批、专利申请、审查、授权及维护。

商标及著作权

利用公司的物质技术条件创作，计算机软件、集成电路布图设计等职务作品的著作权，或由公司提供资金或资料等创作条件，组织人员创作的作品享有的著作权管理，包括商标及著作权的申请、审查、授权及维护。

商业秘密

针对专属于公司拥有的经营管理、设计、市场、租赁、服务信息等管理。

上海贝岭知识产权分类及管理办法

“芯”动力，打造核心产品

关键绩效：

截至报告期末，公司累计拥有授权专利 **354** 件，其中发明专利 **262** 件，实用新型专利 **92** 件；软件著作权 **75** 件；布图设计 **397** 件。

关键成果：

截止报告期末，公司多项授权专利获得专利证书，包括电参量计量过程中的噪声功率估计装置、智能物联网芯片及其电流检测电路、电流比较型的时钟产生电路及芯片等。



上海贝岭各发明专利证书

案例 开展知识产权培训与活动，提高员工知识产权保护意识

报告期内，公司组织新员工参加知识产权基础知识培训共 **3** 次，共计覆盖 **300** 人次。同时，多次以线上线下同步的方式举行知识产权讲座，宣传知识产权保护。培训主题围绕知识产权种类、获得与维护、许可与转让以及公司知识产权现状。



上海贝岭知识产权培训现场

04

“芯”产业 携手合作共赢

9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



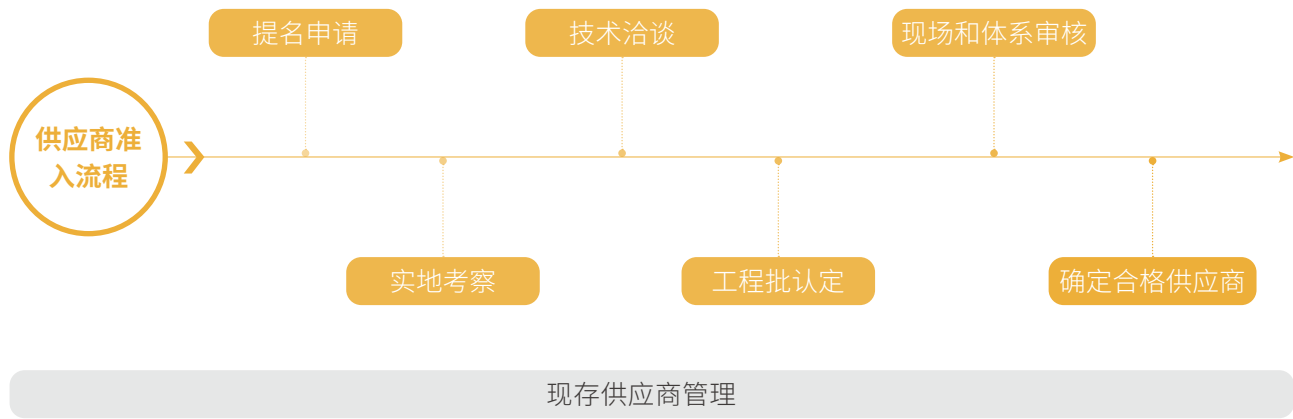
12 负责任消费和生产



供应链管理

加强供应链管理

供应商是上海贝岭的长期商业伙伴，我们高度重视供应链管理工作，致力于打造可持续的绿色供应链。公司供应商管理主要为外包供应商的管理，为此公司建立了《上海贝岭股份有限公司外包供应商管理规范》《上海贝岭股份有限公司外包供应商的选择和认定》《上海贝岭股份有限公司外包供应商定期评估规范》等供应商管理制度及供应商绩效考核制度，综合全面地加强对产业链各环节的质量控制。报告期内，上海贝岭一共对 42 家供应商进行审查，结果均合格。



供应商评价

- 每季度、每年对外包供应商的质量、交期、价格、服务响应速度、新品考核报告提供及时度等进行打分；
- 供应商年度评价结果依据结果分为 A、B、C、D 四级，统合为三类（I、II、III），每类对应不同的管理策略。



供应商日常管理

- 定期核查供应商的质量管理体系认证情况；
- 定期要求供应商签署保证协议等。



供应商督促与改进

- 及时与供应商联系改进存在待整改的问题；
- 在审核环节遇到未通过的情况时，向供应商提出整改要求，并对其交付和改进情况进行跟踪。

负责任采购

上海贝岭高度重视与供应商形成责任共同体，主动承担社会责任和义务，共同携手实现可持续发展。公司在有关环节均制定了条例，要求所有供应商关注其在商业道德、劳工和环境等方面的管理。上海贝岭针对上述领域，对供应商开展审查工作。

负责任采购管理

关注层面	管理内容
商业道德	● 在合同中明确要求供应商严格组遵守公司的社会责任规范和商业道德规范所设立的原则； ● 在《上海贝岭股份有限公司商业道德暂行规范》文件中，加强对供应商反腐败方面的管理，严禁直接或间接贿赂、回扣、封口费或其他商业腐败行为。
环境	● 遵守所有适用的环境法规； ● 与主要供应商签署使用绿色环保材料保证书并定期提供测试报告。
劳工	● 要求供应商严格按照《中华人民共和国劳动法》规定执行，不存在非法使用童工现象，保证员工的合法权益，劳动时间、员工薪酬支付方面均符合国家法规的规定。



隐私与数据安全

上海贝岭高度重视信息安全与隐私保护，形成了一套信息安全管理管控体系。公司遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国保密法》《信息安全技术—网络安全等级保护基本要求》《中华人民共和国知识产权保护法》等法律法规，制定并实施了符合公司现状的信息安全管理规范——《上海贝岭股份有限公司信息系统安全管理办法》。

公司严格遵守“涉密不上网、上网不涉密”的原则，坚持“分区、分级、分域”的总体防护策略，执行信息系统安全等级保护制度，实现安全管理和信息系统的标准化，加强信息系统运行维护全过程管理。

在管理方面，公司着力于确保信息系统持续、稳定、可靠运行和信息内容的机密性、完整性及可用性，设立“三防止”的信息安全目标，即防止因信息系统本身故障导致信息系统不能正常使用或崩溃、防止信息内容及数据丢失和失密和防止有害信息在网上传播或公司信息服务中断。

同时，公司采取各类措施，不断完善数据安全管理体系建设，对数据安全运营、监督等方面进行持续优化和改进，并针对全体员工开展信息安全相关培训活动。2022 年，公司未收到关于侵犯客户隐私及数据的投诉。

上海贝岭信息安全管理主要举措



定期对信息系统安全管理制度进行检查，对存在不足或需要改进的安全管理制度及时进行修订。



严格执行信息机房管理有关规范，确保机房运行环境符合要求，严格机房出入管理，编制信息系统资产清单，建立资产管理制度。



及时升级防病毒软件，加强全员防病毒、木马的意识，不打开来历不明的信息。



定期对监测和报警记录进行分析，根据需要采取必要的应对措施，对安全设备、补丁升级、安全审计等安全设施进行集中管理。



不断完善应急预案，加强培训和演练，确保人力、设备等应急保障资源充足可用。



加强员工信息系统安全培训，提高全员信息系统安全意识。

在技术层面，公司制定了信息安全解决方案，通过升级更换防火墙等功能进行设备升级，对保密数据权限进行管控，加强终端管理，积极推进云桌面使用，从而实现敏感数据自动识别。

设备升级

升级更换防火墙，零信任 VPN，防病毒系统，数据进出审核及审计功能，网络流量威胁感知系统。

权限管控

重新规范流程，针对保密数据权限修改增加审核。

邮件管控

对外收发邮件进行管控，增加关键字限制。

终端管控

涉密电脑端口封闭，办公电脑权限限制。

数据传输规范化

敏感数据自动识别，审计传输流程。

上海贝岭信息安全解决方案

案例 开展网络安全演练，提供信息安全培训

报告期内，公司多次举办网络安全演练及员工信息安全培训，在提高全员信息安全意识的同时，强化信息安全人员专业技能的培训。公司共计开展信息安全培训 2 次，覆盖 360 人次。



上海贝岭网络安全演练现场



上海贝岭员工信息安全培训现场



05

“芯”生态 维护环境安全

6 清洁饮水和
卫生设施



7 经济适用的
清洁能源



11 可持续
城市和社区



环境与风险管理

上海贝岭树立起“关爱环保，净化排放”的环境管理方针。在企业生产运营全过程中，公司不断加强源头控制，实施清洁生产，合理利用资源，认真负责地治理“三废”，着力减少环境污染。同时，公司加强与利益相关方交流，持续改进环境治理水平，力争成为环境友好型企业。

环境管理体系及认证

上海贝岭严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规要求。

本公司及下属子公司均不属于高污染行业。公司严格执行国家和地方有关环保标准，主要包括上海市污水综合排放标准 DB31/199-2018 等标准，并于 2008 年交由上海环境科学研究院对公司的建设项目进行环境评估，并形成《建设项目环境影响报告表》，明确清洁生产、达标排放和总量控制等环境管理重点。

环境风险识别

公司识别出自身从产品设计到产品生产的关键环境管理环节，于各流程贯彻绿色环保理念，开展负责任的生产运营活动。为应对突发环境事件的需要，公司制定突发事件的应急预案、环境管理手册等制度措施，根据所处内外部环境，识别风险与机遇。公司对风险措施的有效性进行评价，每年定期开展应急演练与评审工作，确保应急预案的有效性，提升公司应急处理能力。



在应急准备和响应方面，公司综合管理部负责识别本公司潜在事故和紧急情况、管理消防器材及公司日常消防检查和消防知识抽查，通过实施应急知识培训和方案演练等举措降低事故发生风险。此外，公司对应急准备和响应的程序和规范适时评审，并在事故或紧急情况发生后进行原因分析和相关文件的修订。

环境行为发生及应遵守规定

遵循规定	发生事项
《上海贝岭股份有限公司应急准备和响应程序》	公司内发生意外环境事故 (如大量泄漏、火警、爆炸等) 或重要环境因素失控
《上海贝岭股份有限公司环境行为监控程序》	环境管理体系运行中对环境行为的监控
《上海贝岭股份有限公司环境不符合、纠正预防控制程序》	环境监测或审核中发现不符合环境事项或运行程序

能源与水资源管理

在公司的生产运营过程中，公司的能源消耗主要是电力及少量汽油。为节约能源、提高能源利用率，公司制定了《上海贝岭股份有限公司能源管理制度》《上海贝岭股份有限公司贝岭园区节能降耗管理办法》等相关制度，由公司综合管理部负责全公司能源管理，各使用部门按能源管理要求落实执行，监督管理电力及水资源的使用情况，并采取措施降低能源使用总量，如控制电灯使用时长，空调度数管理等。在用水方面，公司在生产经营过程中主要使用节水马桶。

在绿色办公方面，为深化环境保护管理，公司鼓励员工增强责任意识和环保意识，提倡节约用电、用水、推行无纸化办公。公司面向员工开展节水、节电、垃圾分类等环保宣传活动，营造绿色办公环境。公司采取了控制冬夏季空调的运行时间和温度、办公区域优先使用 LED 灯具及推行在线远程办公，使用一站式办公平台“蓝信”等多种措施践行绿色办公实践。

关键绩效:

2022 年上海贝岭改造办公区域照明，更换筒灯、灯盘等近 **1,000** 套，提升 **140%** 照明均值，更换后能耗降低 **5,069** 度 / 月。

有害排放与废弃物

公司针对生活废水、废气、无害废弃物、有害废弃物的排放均制定了内部管理制度，同时每年对排放物进行检测并形成检测报告。公司针对不同废弃物采取有效的污染防治措施，根据其特点进行分类处理，确保各类废弃物达标排放与合规处置并取得城镇污水排污许可证等证书，尽可能地减少在生产过程中对环境造成的影响。

公司对 CRT 电视机、塑料、蓝膜等废弃物进行回收处置。同时，公司针对产生的废旧铅酸电池等有害废弃物，委托有专业处理资质的第三方机构，严格遵循 ISO 9001 的质量体系与 ISO 14001 环境体系等相关规定进行处理。2022 年，在污染物排放方面，上海贝岭未发生任何环境违法违规事件。

公司废弃物排放管理

废弃物种类	处理方式
废水	● 内部管理制度：《上海贝岭股份有限公司废水管理程序》； ● 处理方式：食堂生活污水经隔油池等过滤后排入污水管道，厕所生活污水经化粪池隔离后排入污水管道。
无害废弃物	● 处理方式：电子废弃物、纸箱、硅片等回收利用，集成电路废品进行无害化处理。
有害废弃物	● 内部管理制度：《上海贝岭股份有限公司有害物质管理程序》； ● 主要内容：遵循欧盟 RoHS2.0、REACH 法规（EC）、美国有毒物质控制法案 TSCA 等规则进行相关处理，文件内容包括有害物质的确认、检测及报告方法，供应商有害物质调查管理，有害物质限制标准等。

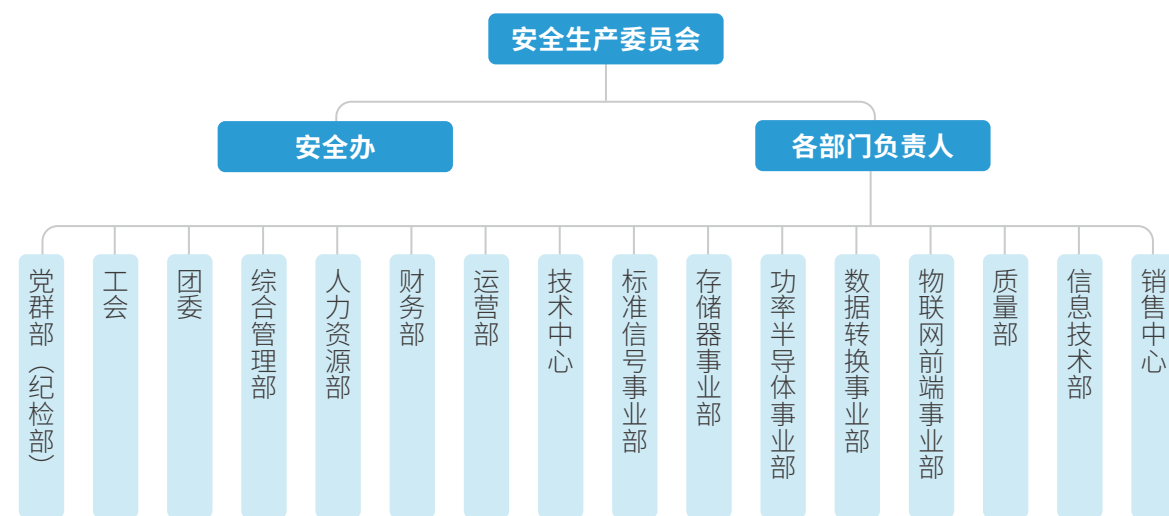
 安全生产管理

安全生产为企业持续发展和员工生命健康的重点，上海贝岭密切关注公司的安全生产情况，致力于为员工打造安全的工作环境。公司通过加强规章制度建设，加大安全生产投入，建立安全生产责任制，全力把安全生产工作做实做细。

安全生产体系

上海贝岭制定有《上海贝岭股份有限公司安全守则》《上海贝岭股份有限公司安全生产规章制度》《上海贝岭股份有限公司安全防范管理办法》《上海贝岭股份有限公司危险化学品管理程序》《上海贝岭股份有限公司事故隐患整改管理办法》等多项管理制度，有效形成安全生产机制，减少和杜绝安全事故发生，认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。同时，公司以制度形式落实安全生产职责体系，制定了《上海贝岭股份有限公司安全生产责任制》，明确责任人及其所属职责，实现责任分解、逐级签订，层层压实责任，不断加强企业安全生产规范化。

公司设有安全生产委员会，负责开展安全标准化建设工作，监督考核安全生产责任目标，检查各子公司安全工作落实情况。同时，公司在安全生产委员会下设有安全办，主要负责宣传、贯彻、落实公司各安全管理措施，构建公司安全生产监督保障体系，组织开展安全生产监督检查和安全风险评估、风险管控、事故隐患排查整治等工作。在该机制下，公司各部门负责人在各自部门严格执行安全生产管理制度，定期组织综合安全检查。



上海贝岭安全生产责任体系

安全生产实践

通过开展各类安全检查和举办安全生产活动，提升安全治理水平，促进安全生产。公司安全检查始终贯穿生产经营全过程，采取日常检查和专项检查相结合的方式进行检查。

案例 开展安全检查，落实安全投入保障

报告期内，公司开展了安全隐患排查举措。公司共计开展 18 次各类安全检查；落实安全投入，包括可燃气体探测器检测、消防设施年检、消防物联网系统建设等。



上海贝岭安全检查现场

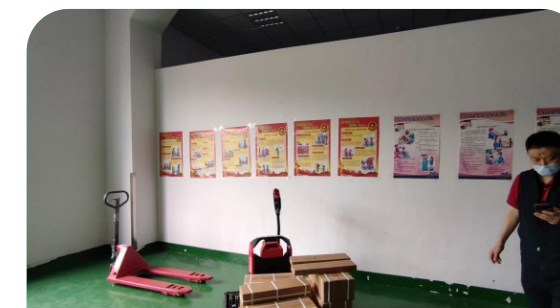


案例 开展安全生产月活动，加强员工安全意识

为响应国家第 21 个“安全生产月”，围绕主题“遵守安全生产法，当好第一责任人”，公司内部开展了“安全生产月”活动。公司通过在主楼大厅内循环播放安全生产宣传片及在公司主要通道张贴海报等形式，加强安全教育，把安全发展理念根植到每位员工心中，从根本加强员工安全意识。



楼道张贴安全生产海报



仓库张贴安全生产海报



公司悬挂安全生产告示

应急管理机制

上海贝岭坚持把提高应急管理能力放在重要位置，制定各类应急管理办法，并建立应急管理机构，不断强化应急救援能力。

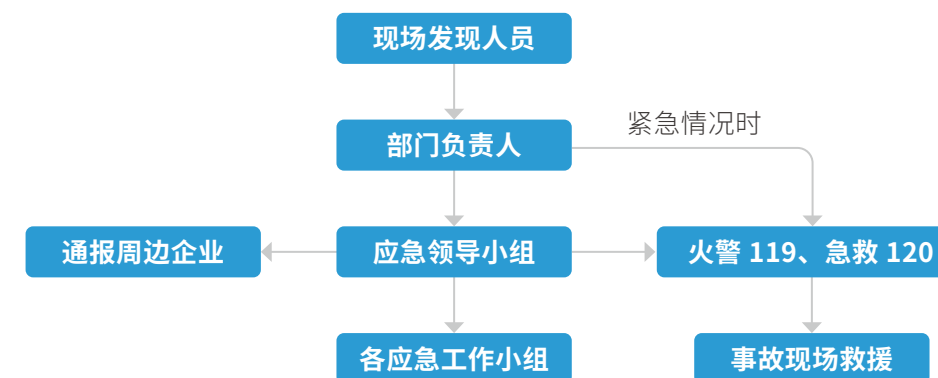
公司应急管理相关制度列举

文件名称	版本
《上海贝岭股份有限公司紧急情况处理规范》	2013
《上海贝岭股份有限公司应急准备和响应程序》	2014
《上海贝岭股份有限公司发生突发事件报告和处理流程》	2014
《上海贝岭股份有限公司工业性损伤的处理步骤》	2003

公司根据各类紧急情况设立了应急预案及突发事件处理流程，确保在紧急情况发生时能够立即采取有力措施及时处理，制止事故的扩大，将损失减少到最低限度，保障全公司范围工作环境中所有人的的人身安全。同时，公司设有应急管理组织，由安全委员会 14 人及安全办 30 人负责管理公司各区域的应急事件。



上海贝岭应急预案类别



公司定期开展安全演练



06

“芯”团队 赋能员工社区

1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好
健康与福祉



5 性别平等



8 体面工作和
经济增长



10 减少不平等

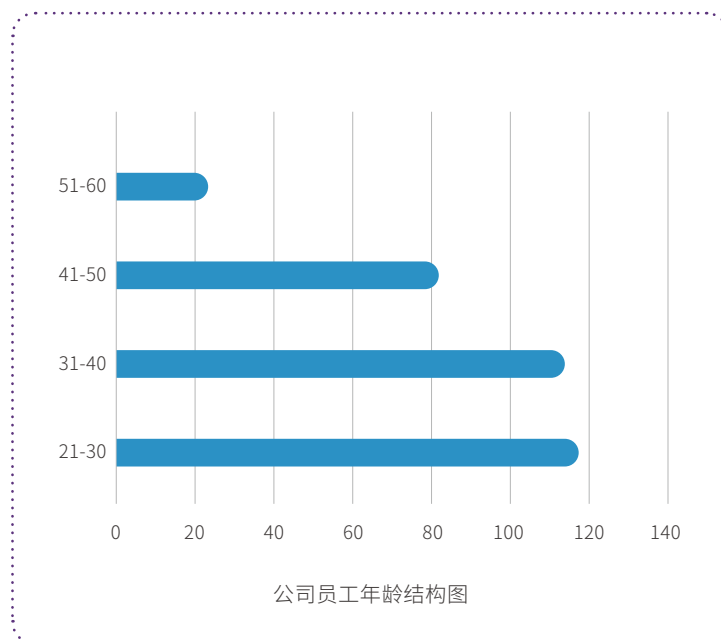
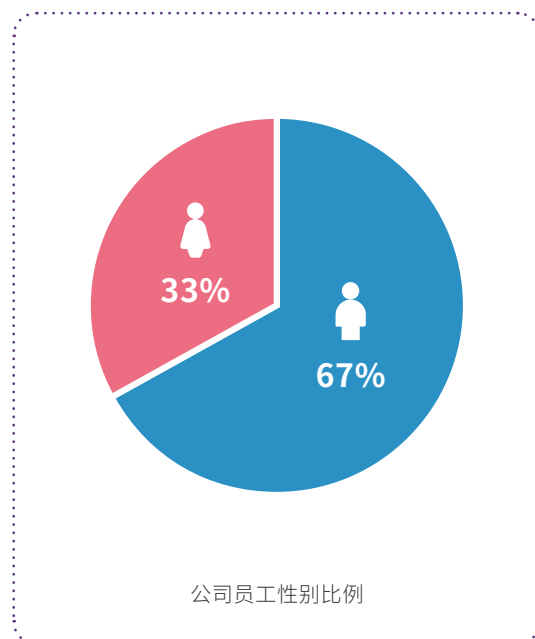
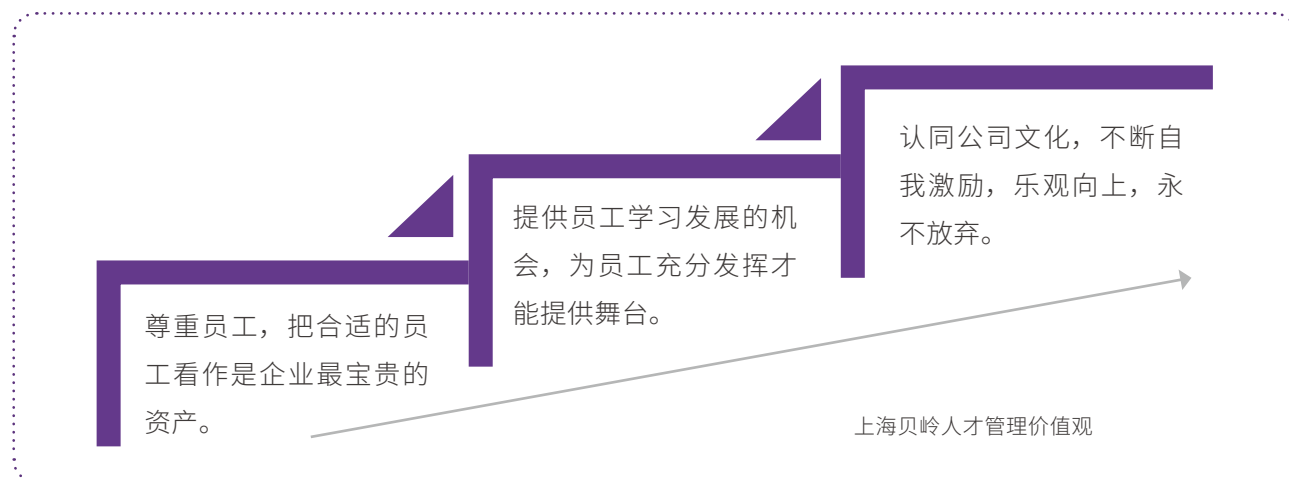




合规雇佣

上海贝岭注重营造多元、公平、开放的职场生态，充分尊重员工文化与信仰，坚决保障不同性别、年龄、地区员工切身利益。公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》，坚持合法用工原则，依法与员工签订《上海贝岭股份有限公司劳动合同》或《上海贝岭股份有限公司聘用协议》，与员工签订《上海贝岭股份有限公司保密协议》，明确规范与承诺保护劳工权益。公司承诺杜绝任何雇佣或支持雇佣童工、强迫用工的行为，并尊重员工的多元化，杜绝用工歧视。

截至报告期末，公司在岗员工总数 **596** 人，大专以上学历员工为 **580** 人，中级管理层及以上员工 **57** 人。其中，中高层管理领导的女性 **13** 人，员工流失率为 **7.5%**。



员工培训与发展

为深化选人用人机制改革，加强本公司董事会对经营班子的管理，公司结合实际情况，制定了《上海贝岭股份有限公司公司经营班子管理办法》（以下简称“《经营班子管理办法》”）。该《经营班子管理办法》有利于更好发挥市场配置人才的作用，推进企业管理的科学化、规范化、制度化，激发高层次管理人才活力，培养高素质专业化企业家队伍。

《经营班子管理办法》坚持以一致性、客观性、公平性、公开性绩效管理为基本原则，以政治素质好、综合素养优、专业能力强、岗位胜任力高等为基本任职条件进行人员选拔。

《上海贝岭股份有限公司经营班子管理办法》用人原则

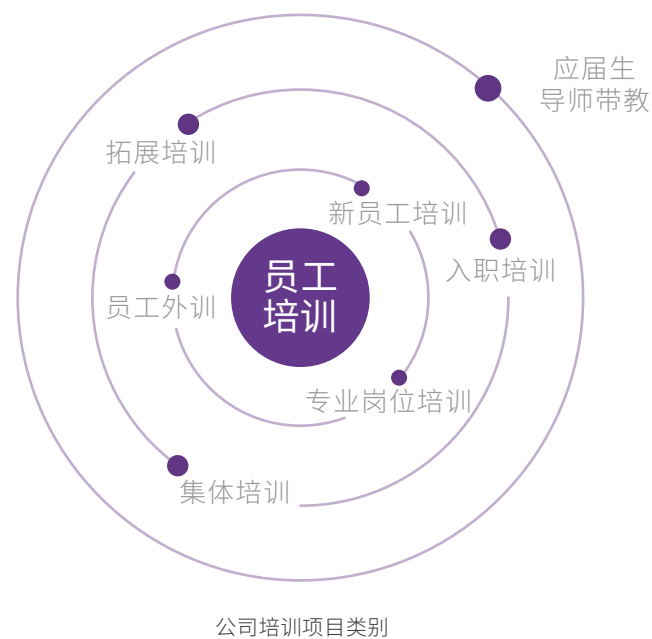
原则	内容
党管干部、人才原则	坚持德才兼备、任人唯贤；坚持事业为上、人事相宜，充分发挥党组织在选人用人中的领导与把关作用。
市场化机制原则	坚持以市场化选聘为起点，以岗位胜任能力为标准；业绩结果经市场检验、不胜任岗位或严重违反廉洁要求按市场化原则退出，做到公平公正、竞争择优。
契约化管理原则	通过签订配套的契约文件规范经营班子劳动关系与岗位管理。风险收益对等、报酬业绩挂钩，实现薪酬能增能减。权利责任对等、激励约束并重。
依法合规原则	经营班子的选聘履职、任免管理、激励约束、合同建立等应符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动合同法》及其他相关法律法规的要求。



人才绩效考核等级划分

S 杰出	5%（最高不超过 5%）
A 超越期望	20%（最高不超过 20%）
B 达到期望	60%（最高不超过 60%）
C 低于期望	10%（最高不超过 10%）
不能接受	5 %（最高不超过 5%）

公司为确保员工根据不同岗位要求接受新知识、新技术和岗位技能，制定了《上海贝岭股份有限公司培训管理办法》，并设置新员工培训、专业岗位培训等多项员工培训方案，进一步激发员工工作热情、提升人才价值适应力，同时满足公司业务和经营发展需要。



关键绩效：

接受培训总员工数为 **592** 人，培训总时长 **8,184.5** 小时，员工培训平均时长 **36.134** 小时。

员工权益与福利

员工权益机制

公司长期坚持将维护员工合法权益作为人力资源管理工作的重要切入点，通过稳定合理的收入分配制度、充分全面的福利政策，不断激发员工劳动积极性。报告期内，公司主要通过实施股权激励计划、员工建言献策活动及召开职工代表大会等多样化形式展开相关维护员工权益工作。报告期内，为充分维护公司员工权益，公司共计召开职工代表大会**3**次。

为促进企业高质量发展上新台阶，公司工会开展“我为公司献一计”的合理化建议征集活动，建议范围包括企业文化、团队建设、安全生产、环境保护等各个方面。对于员工提出的合理化建议，一经采纳工会将给予一定奖励。

为进一步完善公司治理架构，健全激励约束机制，激励公司中高级管理人员及核心技术（业务）人员、实现公司与员工财富共创与成果共享，公司实施股权激励计划，并于报告期内发布了《上海贝岭股份有限公司关于首期限制性股票激励计划第三个解除限售期业绩考核条件达成公告》《上海贝岭股份有限公司关于第二期限制性股票激励计划第一个解除限售期业绩考核条件达成公告》《上海贝岭关于首期限制性股票激励计划首次授予部分第一个限售期解除限售暨上市流通的提示性公告》《上海贝岭关于首期限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售暨上市流通的提示性公告》等股权激励相关公告。

案例 职工监事选举，发挥民主活力

根据公司监事会换届选举工作安排，工会于12月召开职工代表大会，进行职工监事选举。按职工监事产生的工作程序，由工会提名公司第九届职工监事两位候选人，并提交党委审核同意后，经职代会无记名投票、差额选举产生公司第九届监事会职工监事。

本次选举对进一步规范公司经营管理，促进公司高质量发展，维护职工合法权益，增强职工民主管理意识等方面起到了积极促进作用。



上海贝岭职工代表大会选举职工监事现场





职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》等法律法规，建立完善的安全生产管理体系，同步推进安全与发展，为员工提供健康、安全的工作环境，进行安全培训等活动。同时，公司重视对员工进行安全宣传与科普教育，通过科普、视频等多种围绕“遵守安全生产法、当好第一责任人”等主题开展的宣传教育活动，充分宣传安全生产十五条措施等要求。此外，公司开展员工安全培训，针对新员工设置专门的课程，对应课程共开展了 6 次，参与人数达 94 人。

公司保障园区工作场所安全措施

- 保证达到或超过地方和国家对工作场所的要求并取得适当政府证书
- 落实对园区管理部控制、检查及整改程序
- 实施园区危险材料管理的保管、回收、销毁和处理一体化流程
- 增强员工工作安全规范，进行安全规范培训

案例 推进员工健康安全教育宣传与培训

公司开展员工安全培训，针对新员工设置专门的课程，培训主题为新员工安全培训，对应培训课程共开展了 6 次，参与人数达 94 人次。在职员工安全教育培训 5 次，参与人数 1,243 人次。



员工安全教育宣贯与培训

社区公益

上海贝岭积极承担社会责任，响应社区需求，积极组织、参与社会公益活动，在创造经济价值的同时，履行社会公共责任。公司通过支持社区抗击疫情、参与乡村振兴建设、组织无偿献血等多元化的方式，投身社区公益活动。

公司积极响应国家号召，贯彻落实中央关于乡村振兴工作的决策部署，通过消费助农等帮扶方式推进乡村振兴，助力共同富裕。公司通过上级单位统一途径落实年度乡村振兴及消费助农等项目，总投入达 36.6 万元。同时，公司对外捐赠和公益项目落实资金 5.64 万元。

在践行社区关怀方面，上海贝岭鼓励员工积极参与社区志愿活动。公司定期组织员工志愿参加无偿献血活动，充分体现了上海贝岭员工的责任担当。2022 年疫情防控和封控期间，公司积极组织人员投入到园区防控工作，支持所在社区虹梅街道开展疫苗接种和疫情防控各项工作，公司向虹梅社区基金会捐赠资金 5 万元用于支持街道疫苗接种工作，为社区防疫大局作出了贡献，受到虹梅街道“抗疫优秀单位”表彰。报告期内，公司员工参与全市各社区志愿活动累计达 900 人次，为社会传递爱与温暖。

案例 实践社会服务，传递社区关爱

2022 年 4 月至 5 月上海市全域静态管理期间，在公司党委的组织领导下，公司党员职工群众积极响应上级号召，迅速行动、逆行而上，主动报到并支援所在社区的抗疫行动，充分体现了上海贝岭作为央企控股上市公司的责任担当，累计参与志愿活动 900 人次。



公司员工参与社区抗疫志愿活动

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《上海贝岭股份有限公司 2022 年度环境、社会及管治报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价：
- ☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
2. 您认为本报告能否反映上海贝岭股份有限公司对经济的重大影响？
- ☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
3. 您认为本报告能否反映上海贝岭股份有限公司对环境的重大影响？
- ☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
4. 您认为本报告能否反映上海贝岭股份有限公司对社会的重大影响？
- ☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
5. 您认为本报告能否反映上海贝岭股份有限公司治理情况？
- ☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：
- ☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：
- ☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
8. 您对本报告设计风格的整体评价：
- ☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5
9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

10. 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

传真号码：

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：上海市宜山路 810 号

邮政编码：200233

联系电话：021--24261157

电子信箱：bloffice@bellings.com.cn

