

股票简称:上海贝岭
股票代码:600171



用“芯”
创造美好生活

2024 可持续发展报告

SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT

上海贝岭股份有限公司

目录

报告导读	02
董事长致辞	04
走进上海贝岭	06
可持续发展管理	14

专题	
创新引领	
打造高品质发展“芯”方案	18

未来展望	52
附录	54

审慎稳健 恪守本业持诚“芯”

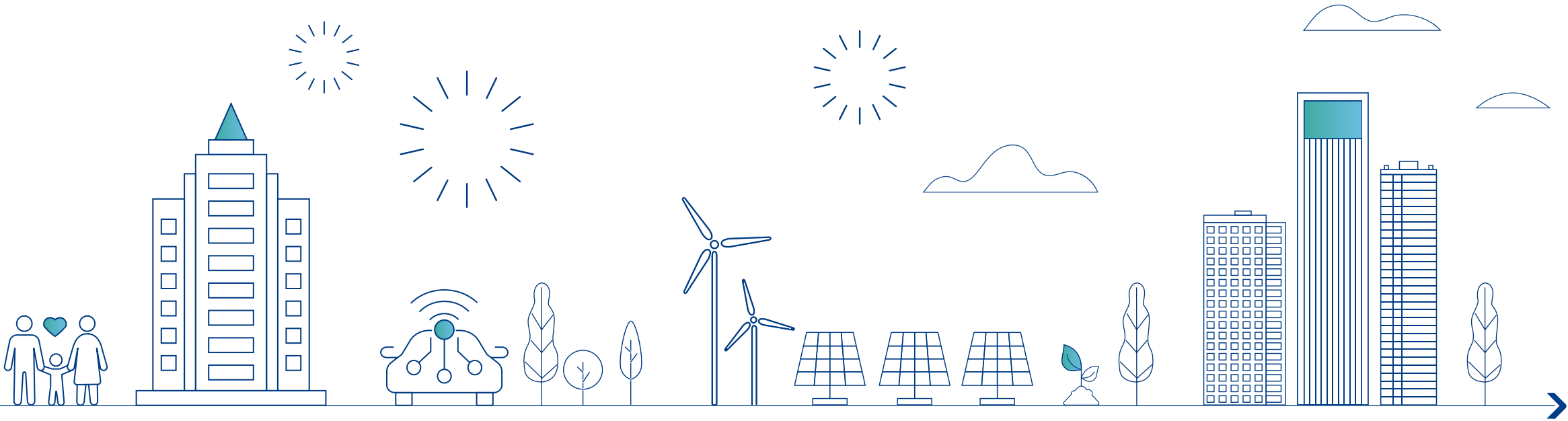
党建引领 擎旗奋进	24
夯实管理 积厚谋远	26
质量卓越 优质服务	31

逐绿而行 低碳发展立决“芯”

环境管理 低碳发展	36
绿色产品 引领未来	37
保护生态 绿色运营	39

共建共赢 携手并进守初“芯”

以人为本 责任同行	42
伙伴携手 共赢未来	48
社会公益 爱心传递	50



报告 导读

● 报告周期

本报告为上海贝岭股份有限公司（以下简称“上海贝岭”“公司”“我们”）对外公开发布的第 3 份年度可持续发展 /ESG 报告（以下简称“本报告”或“可持续发展报告”），在发布首份可持续发展报告 /ESG 报告之前，公司已连续发布 14 份社会责任报告。

本报告全面披露了上海贝岭 2024 年度在经济、环境、社会及公司治理方面的可持续发展实践及成效。

● 报告范围及边界

本报告聚焦上海贝岭于 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间在可持续发展方面的管理与成果，部分信息和数据将追溯到 2024 年及之前，或延伸至 2025 年。本报告披露上海贝岭及其子公司在履行经济、环境、社会及公司治理方面的管理和实践信息，相关典型案例来自上海贝岭及其子公司。

● 称谓说明

- 中国电子信息产业集团有限公司（简称“中国电子”或“集团”）
- 华大半导体有限公司（简称“华大半导体”）
- 深圳市锐能微科技有限公司（简称“深圳锐能微”）
- 南京微盟电子有限公司（简称“南京微盟”）
- 深圳市矽塔科技有限公司（简称“矽塔科技”）
- 珠海市横琴贝岭半导体有限公司（简称“横琴贝岭”）
- 香港海华有限公司（简称“香港海华”）

● 质量保证

本报告披露的信息和数据来源于企业统计报告和正式文件。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

● 参考标准

- 国务院国资委
《提高央企控股上市公司质量工作方案》
- 上海证券交易所
《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）》
《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 中国社会科学院
《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会
《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

● 编制流程



● 报告获取

本报告为中文版本，可登录公司官网（www.belling.com.cn）和上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）下载获取。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 bloffice@belling.com.cn 或致电 021-24261000。

董事长致辞



杨琨

上海贝岭股份有限公司 董事长

上海贝岭股份有限公司于 1988 年设立，2008 年起转型为一家集成电路设计企业，是国内集成电路行业第一家中外合资企业，也是国内集成电路行业第一家上市公司。2015 年，公司成为《财富》世界 500 强企业中国电子信息产业集团有限公司旗下集成电路业务平台华大半导体有限公司的核心子企业，公司实际控制人为中国电子。上海贝岭是国家改革开放初期成功吸引外资和引进国外先进技术的标志性企业，为我国集成电路产业的发展树立了典范，带动了我国微电子产业的振兴和程控固话通信产业的迅速发展，长期拥有行业历史地位和示范作用，邓小平、江泽民、胡锦涛等党和国家领导人分别亲临上海贝岭视察。

2024 年是新中国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年。面对复杂严峻形势，上海贝岭紧紧围绕在以习近平同志为核心的党中央周围，深入学习贯彻党的二十大和党的二十届三中全会精神，秉承“用‘芯’创造美好生活”的使命，落实集团和华大半导体战略布局，加快工控、汽车电子领域产品的转型升级，不断提升电源管理、功率器件和信号链产品的技术水平、收入规模及行业地位，攻坚克难、锐意进取、砥砺奋斗，取得了长足的进步。2024 年，公司实现营业收入 28.19 亿元，归母净利润 3.96 亿元；研发投入总计超过 4.30 亿元，同比增加 19.69%，各项成绩再创新高。同时，公司勇担央企使命，履行社会责任，携手各利益相关方，凝心聚力实现公司高质量可持续发展，具体从以下几个方面展开：

在治理方面，以高质量党建引领高质量可持续发展，推动公司行稳致远。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，全面贯彻落党党的二十大精神，坚持和加强党的全面领导，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，进一步强化党建与经营的融合，坚定不移地践行高质量发展的思路。坚持依法合规经营，强化风险防控，持续完善公司治理体系。

在创新方面，坚持创新驱动发展战略，充分发挥科技创新能够催生新产业、新模式、新动能的作用，推动新质生产力加快发展。我们聚焦汽车电子、工业控制、新能源、电网等热点行业应用，服务集团计算产业需求，加大研发投入、提升芯片设计能力，提高新品研发速度；秉承“追求卓越质量经营，为客户创造价值”的质量方针，打造优质产品，并不断完善客户服务标准，为客户提供更高品质的服务，2024 年客户整体满意度为 96%。公司产品荣获多项行业奖项，其中 BLG3040 荣获最具创新力产品奖、BLG75T65F 荣获最具市场力产品奖，BLQG3040A、MEDS92630 荣获 2024 中国汽车芯片创新成果奖。

在低碳发展方面，加快绿色转型，致力于构建环境友好型企业。我们深入学习贯彻习近平生态文明思想和美丽中国建设的系统部署，积极响应“双碳”目标愿景，践行长期可持续发展战略，将绿色管理、低碳运营付诸业务运营各环节，推进绿色研发，强化环保宣贯，在光伏逆变、储能、汽车电子等市场应用领域推出多款产品，助力新能源相关行业绿色低碳发展，厚植高质量发展的绿色底色。此外，公司积极开展绿色供应链管理体系建设，提升产品的绿色竞争力，助力产业链上下游绿色可持续发展。

在服务社会方面，坚持以人为本，与公众共享美好生活，共建繁荣社会。我们尊重每一位为公司创造价值的员工，保障员工合法权益和职业健康安全，持续健全薪酬福利体系和职业成长晋升通道，支持员工成长、提升员工幸福感与获得感；携手供应商、战略伙伴等上下游伙伴，共建繁荣的产业生态圈；贯彻落实乡村振兴战略，为建设美丽乡村作出央企贡献；弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，开展系列公益捐赠、志愿者活动，传递社会关爱，让社会更美好。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。2025 年是“十四五”规划收官之年，也是启动“十五五”规划谋篇布局之年。上海贝岭始终将服务国家战略作为公司发展的主旋律，在中国式现代化的新征程上接续奋斗。到 2025 年末，力争完成功率、模拟领域主要产品布局，攻克关键核心技术，形成多个技术水平领先、核心优势突出的产品系列，不断为客户提供具有竞争力的芯片产品及应用解决方案，成为央企模拟集成电路和功率器件企业的“排头兵”和中国一流的模拟集成电路和功率器件设计公司。

走进上海贝岭

公司简介

公司概况

上海贝岭地处上海市漕河泾新兴技术开发区，是国内集成电路行业的首家中外合资企业、国内集成电路行业首家上市公司、国家改革开放初期成功吸引外资和引进国外先进技术的标志性企业、国内集成电路产品主要供应商之一。

公司前身是上海贝岭微电子制造有限公司，1988 年由上海市仪表局、上海贝尔电话设备制造有限公司合资设立；1998 年 9 月，公司改制上市；1999 年，上海华虹（集团）有限公司成为公司控股股东；2009 年，中国电子成为公司控股股东；2015 年 7 月，华大半导体成为公司控股股东，公司实际控制人仍为中国电子。

上海贝岭主要从事集成电路设计，专注于模拟及功率芯片的设计及开发。公司集成电路产品业务聚焦于模拟集成电路产品领域，产品涵盖电源管理、信号链产品和功率器件产品，主要应用于汽车电子、能效监测、工控储能、大家电、网络与智能终端及泛工业等市场领域，致力于为客户提供高性能和高可靠性的模拟和功率集成电路产品解决方案。同时，公司为国内大型集成电路生产制造企业提供半导体材料配件。公司对生产经营和质量保障拥有丰富的实践经验，拥有运营保障核心竞争力。上海贝岭有深圳市锐能微科技有限公司、南京微盟电子有限公司、深圳市矽塔科技有限公司、珠海市横琴贝岭半导体有限公司、香港海华有限公司 5 个子公司，其中上海贝岭本部、深圳锐能微、南京微盟、矽塔科技为高新技术企业。深圳锐能微为国家级专精特新“小巨人”企业，矽塔科技为深圳市专精特新企业，南京微盟为江苏省专精特新中小企业。

运营地域

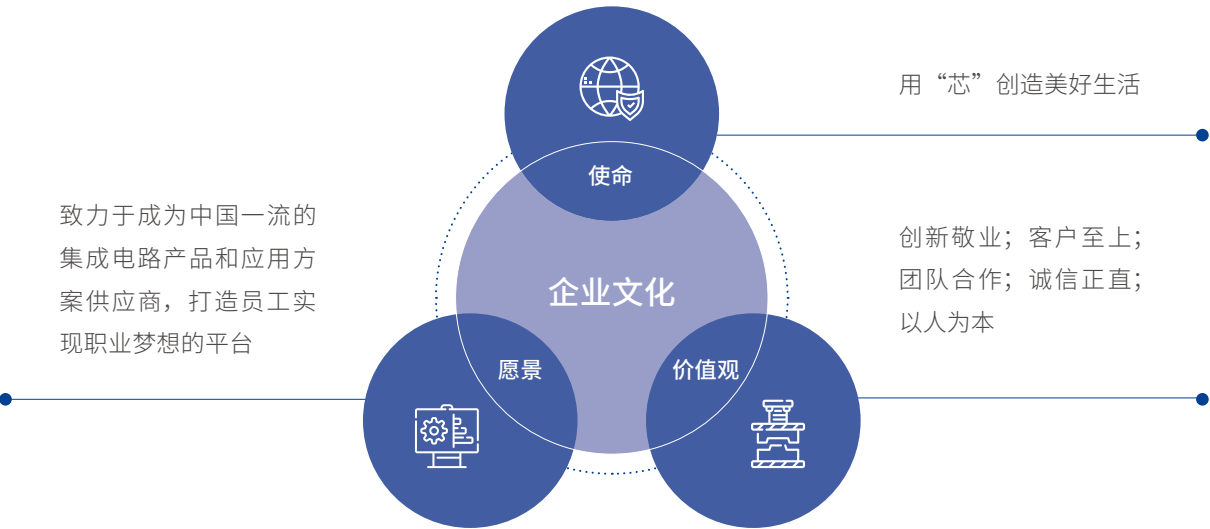
属地	分支机构	属地	分支机构
上海	上海贝岭本部	珠海	横琴贝岭、研发中心
无锡	研发中心	深圳	深圳锐能微、矽塔科技、销售网点
南京	南京微盟	北京	研发中心、销售网点
西安	研发中心、销售网点	香港	香港海华
成都	研发中心、销售网点		





战略与文化

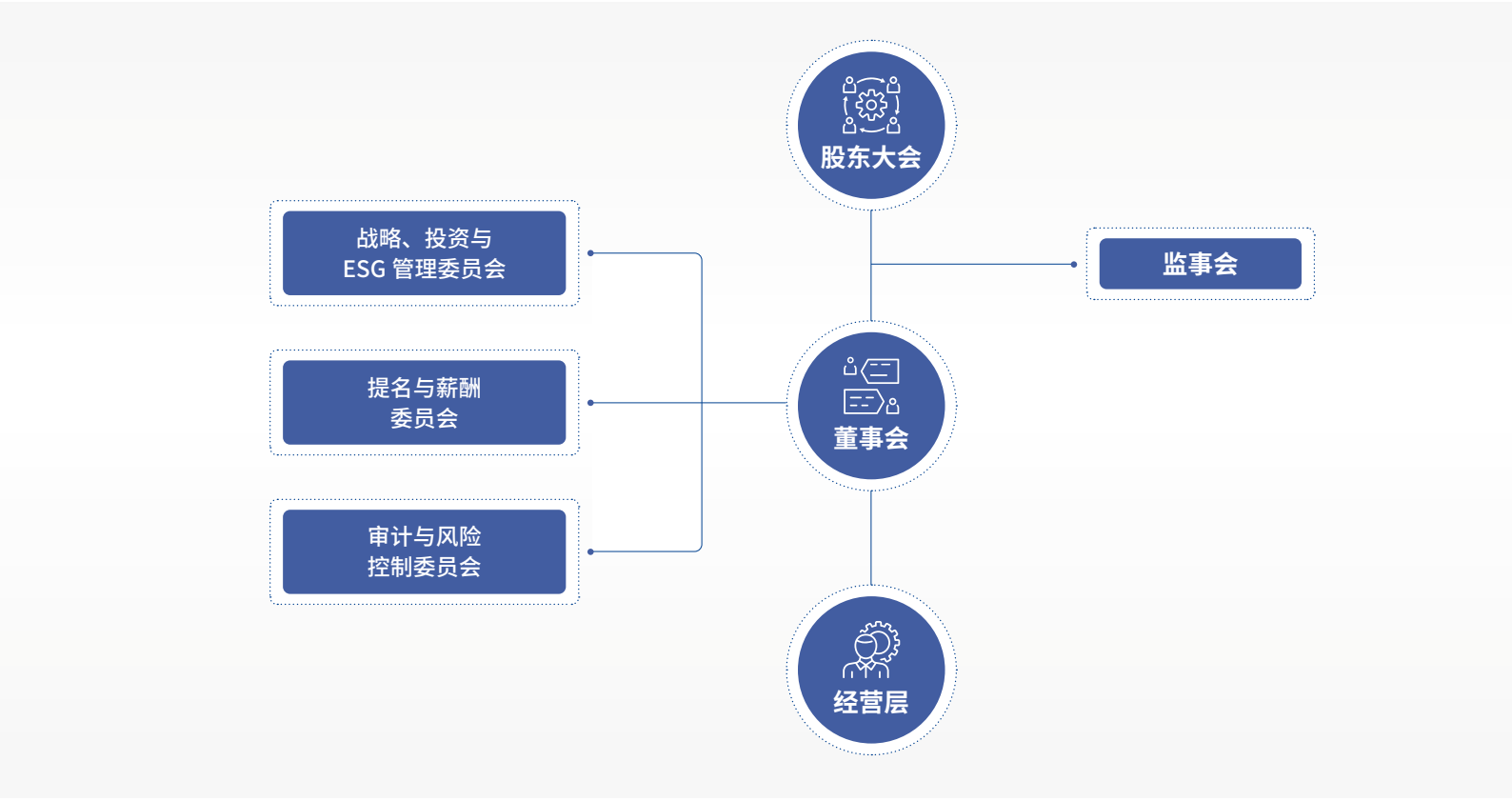
企业文化



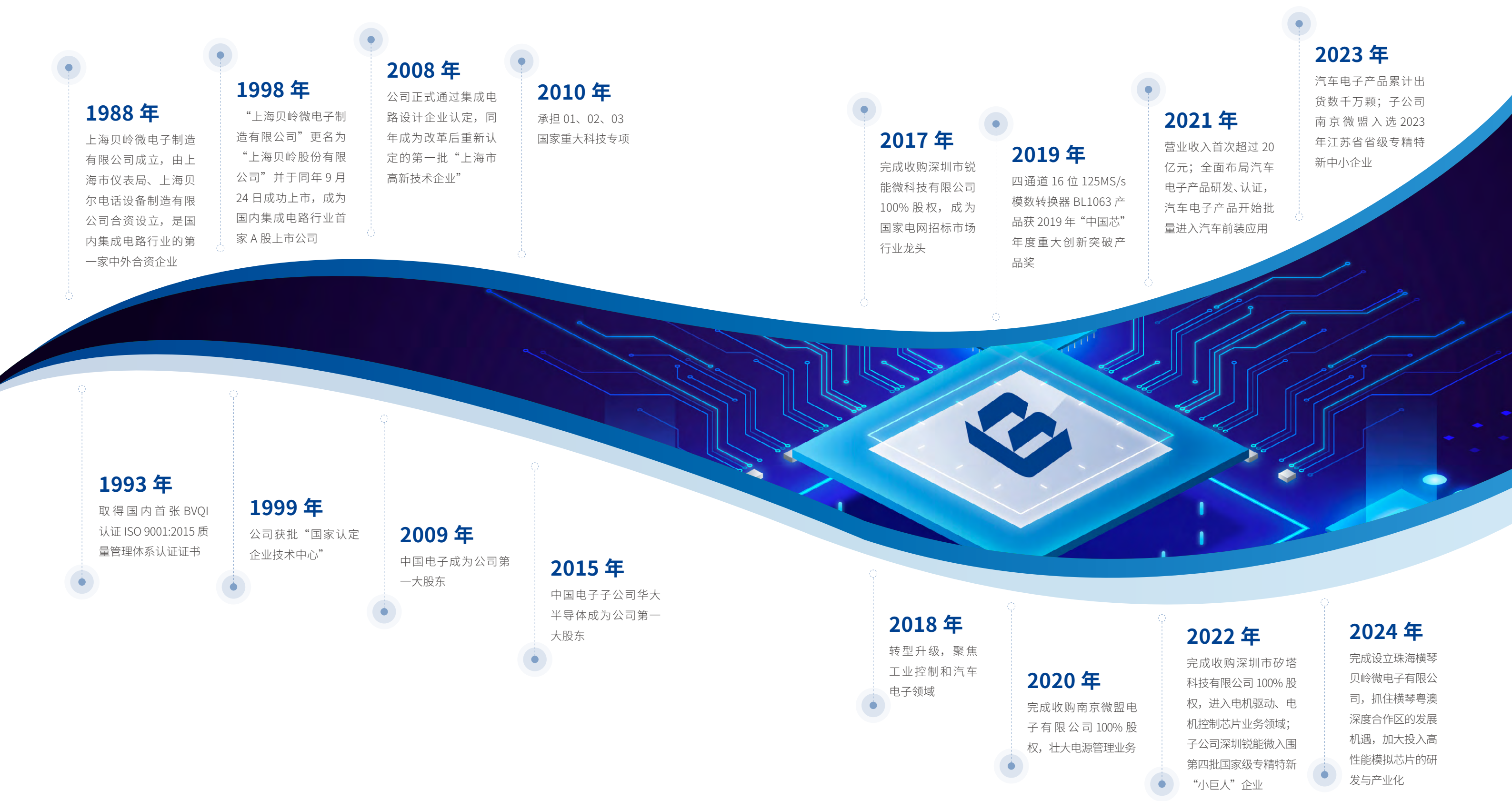
战略规划

公司坚持服务国家战略，着力攻克核心技术，不断增强企业竞争力，朝着“致力于成为中国一流的集成电路产品和应用方案供应商，打造员工实现职业梦想的平台”的愿景不断努力。公司集中资源加快向汽车电子、高端工控、新能源等应用领域的产品升级，以市场需求为导向，持续开发高性能、高质量和高可靠性的功率链和信号链集成电路产品，为客户提供具有竞争力的芯片产品及应用解决方案。公司将持续坚持科技创新，为国内模拟集成电路和功率器件设计发展注入新动力、增加新引擎。

组织架构



发展历程



荣誉成就

2024 年 2 月

中国设备管理协会新能源汽车产业
发展促进中心



中国“芯”势力
奖项

2024 年 3 月

AspenCore
(电子国际商情)



荣登 2024 中国 IC 设计
Fabless 100 排行榜“TOP10
电源管理芯片公司”

2024 年 3 月

国家
统计局



2023 年度上海市
采购经理调查
先进企业

2024 年 10 月

中国证券报



第二十六届
上市公司
金信披奖

2024 年 11 月

Big-Bit 商务网



2024 年 BLDC
电机控制器行业
年度领创大奖

2024 年 11 月

责任云研究院



2024 年
“责任鲸牛奖”
ESG 科创先锋

2024 年 4 月

旺材新媒体



最具创新力产品奖
(BLG3040)、最具市场
力产品奖 (BLG75T65F)

2024 年 6 月

SEMI-e 深圳半导体展组委会



SEMI-e 年度
最具影响力奖

2024 年 6 月

深圳市汽车电子行业协会



2023 年度汽车电子科学
技术奖领军企业奖

2024 年 12 月

中国汽车工业协会



2024 中国汽车芯片创新成果奖 2 项 (BLQG3040A、MEDS92630)

2024 年 12 月

中国半导体投资联盟



2025 半导体投资年会
暨 IC 风云榜
企业社会责任奖

2024 年 8 月

中央广播电视总台
财经节目中心



入选“中国 ESG 上市
公司长三角先锋 50”
榜单 (2024)

2024 年 9 月

中国集成电路设计创新联盟
ICDIA-IC Show 组委会



强芯中国 2024 创新应用奖

2024 年 9 月

上海证券交易所



2023—2024 年度
信息披露工作评价
A 级

2024 年 12 月

上海证券报



2024 年上海证券报
“金质量奖”
科技创新奖

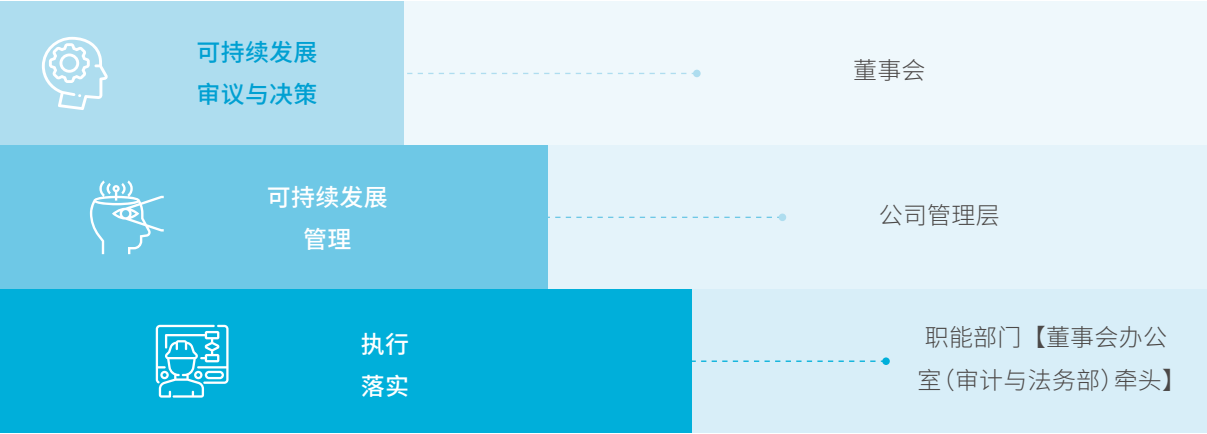


可持续发展管理

上海贝岭始终将可持续发展作为企业发展的重要组成部分，把可持续发展理念全面融入公司战略和重大决策、日常经营和供应链管理中，积极构建符合公司发展要求的可持续发展工作体系，切实推进可持续发展工作有效开展。

可持续发展治理

公司设立了由董事会办公室（审计与法务部）牵头、各职能部门执行落实的可持续发展工作机制。董事会负责可持续发展管理工作重大事项的审议与决策，包括相关战略与方针的制定、对可持续发展报告进行专项审议。公司管理层负责可持续发展管理工作，包括战略方针推行、工作部署，向董事会定期汇报可持续发展管理实践情况，并将 ESG 相关指标与高管薪酬相关联，不断加强公司管理层对 ESG 工作的重视程度。



公司积极推进可持续发展实践及可持续发展报告编制工作，结合自身实际，联动各职能部门和子公司，形成了跨部门联动的工作机制。各部门分工明确，并安排专人对可持续发展专项工作承担管理职责，有效推进可持续发展实践及报告编制工作顺利进行。

可持续发展战略

公司严格遵守法律法规、规章及规范性文件的相关规定，保证公司治理结构的透明度和规范性，提高公司管理效率和质量；在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护投资者和员工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，从而促进公司本身与社会的协调、和谐发展；积极践行绿色发展理念，将生态环保要求融入发展战略和公司治理过程，主动参与生态文明建设和污染防治、资源节约、生态保护的相关工作，实现企业发展与社会和谐、生态保护的“同频共振”，保障企业健康可持续发展。



影响、风险和机遇管理

公司将可持续发展相关风险管理纳入全面风险管理体系，编制《上海贝岭股份有限公司 2024 年度企业重大重要风险清单》，指导、监督有关职能部门及所属企业开展全面风险管理工作，做到重大风险按季度定期上报，落实重大风险监控、报告流程，确保风险信息传递准确顺畅，处理及时有效。

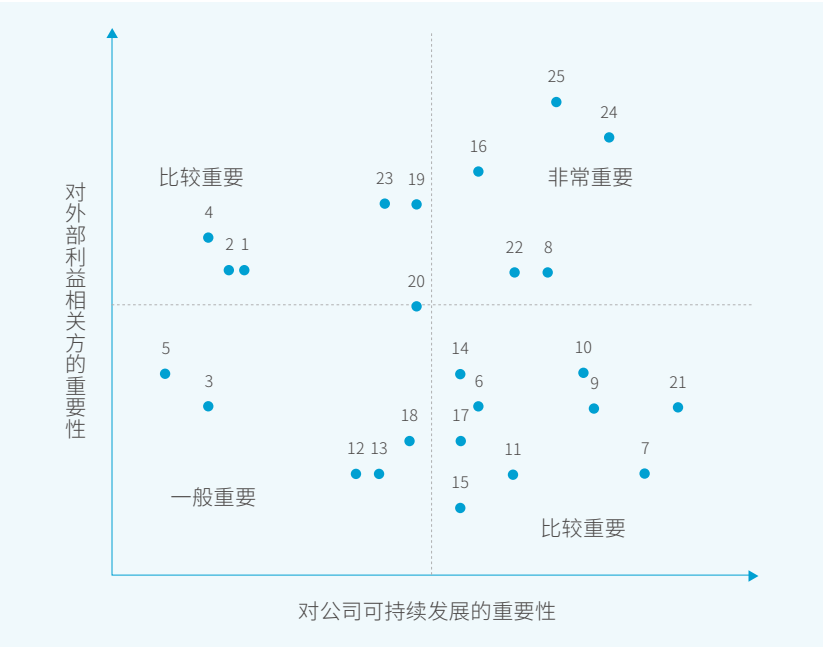
指标和目标

公司通过对标国内外可持续发展标准和评级机构要求，每年更新可持续发展指标体系，确保年度可持续发展报告披露信息的完整性。根据年度可持续发展工作实际情况，调整新一年度可持续发展各项工作的年度目标，系统提升可持续发展工作质效。

实质性议题分析

为了更好地回应利益相关方的关注，公司组织和开展实质性议题调查活动，面向政府、行业协会、同行企业、投资者、合作伙伴、客户、员工等利益相关方发放问卷，听取各利益相关方对公司可持续发展工作的意见和建议。

在问卷调查基础上，公司通过结合行业政策趋势分析、国内外报告标准研究和同行业优秀企业对标等方式，从“对公司可持续发展的重要性”和“对外部利益相关方的重要性”两个维度，分析和确定公司需要重点关注如下 25 个议题。



- 01

可持续治理机制
- 02

公司治理与内控合规
- 03

尽职调查
- 04

信息披露与利益相关方沟通
- 05

反商业贿赂及反贪污
- 06

反不正当竞争
- 07

应对气候变化
- 08

废弃物处理
- 09

生态系统与生物多样性保护
- 10

环境风险管理
- 11

能源利用与管理
- 12

清洁技术机遇与绿色研发
- 13

水资源利用与管理
- 14

循环经济
- 15

乡村振兴与社会贡献
- 16

科技创新与知识产权保护
- 17

负责任采购与供应链安全
- 18

平等对待中小企业
- 19

产品质量与安全
- 20

产品可及性
- 21

产品定价策略
- 22

行业引领与战略合作
- 23

客户权益保护
- 24

数据安全与客户隐私保护
- 25

员工权益、安全和发展

利益相关方沟通

公司建立了高效的利益相关方沟通机制，主动识别各利益相关方对公司的期望并进行积极回应，增进利益相关方对公司的了解和信任；建立与利益相关方沟通的平台，通过公司官方网站、官方微信公众号及主流媒体网站及时披露公司可持续发展相关的工作信息和活动资讯，积极参与行业论坛及会议，传递行业信息及动态，提高公司知名度和品牌影响力。

利益相关方	期望和诉求	沟通与回应
政府及监管机构	• 合规经营 • 依法纳税 • 反腐败 • 吸纳就业 • 经济绩效	• 诚信守法经营 • 坚持依法纳税 • 反腐倡廉建设 • 提供就业岗位 • 带动经济发展
股东	• 完善公司治理 • 强化风险管控 • 完善信息披露	• 加强合规治理 • 健全风控体系 • 严格信息披露 • 加强互动沟通
合作伙伴	• 助力行业发展 • 负责任供应链	• 深化战略合作 • 开展交流互访 • 加强供应链管理
客户	• 产品质量管理 • 客户权益与服务	• 提升产品质量 • 开展产品展示 • 保障客户权益 • 优化客户服务
员工	• 权益保障 • 薪酬与福利 • 健康与安全 • 培训与发展 • 工作生活平衡	• 保障员工权益 • 完善薪酬福利 • 保障安全生产 • 促进职业发展 • 关心关爱员工
社区、公众及媒体等	• 保护环境 • 资源利用 • 节能减排 • 社区共建 • 志愿服务 • 公益慈善	• 助力“双碳”目标 • 宣贯环保理念 • 深化绿色办公 • 参与社区建设 • 组织志愿活动 • 服务乡村振兴

专题

创新引领
打造高品质发展“芯”方案

习近平总书记在二十届中央政治局第十一次集体学习时强调，科技创新能够催生新产业、新模式、新动能，是发展新质生产力的核心要素。发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点，必须继续做好创新这篇大文章，推动新质生产力加快发展。

上海贝岭在模拟集成电路领域深耕 30 余年，围绕主业发展战略，着力突破核心技术，持续打造具有核心竞争力的科技创新高地。2024 年，公司研发投入超过 4.30 亿元，同比增加 19.69%，占营业收入的 15.27%，为加速构建科技创新引领产业增长引擎打下了坚实基础。

指标	单位	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
研发投入	亿元	1.16	1.17	2.58	3.60	4.30
研发人员数量	人	237	283	368	465	526

完善科技创新体系

在董事会和经营层领导下，公司围绕集成电路产品设计研发，持续深入构建完善多业务单元协同的研发项目管理体系，为推进高水平科技自立自强贡献更多力量，有力推动国有企业为经济社会发展贡献更大力量。



2024 年 8 月，上海贝岭《国有上市集成电路设计企业基于多业务单元协同的研发项目管理体系构建与实施》凭借出色的管理创新成果荣获中国电子 2024 年度管理创新成果二等奖



获得 ISO 26262 功能安全管理体系 ASIL D 认证证书

案例

2024 年 6 月，上海贝岭获得第三方机构颁发的 ISO 26262 功能安全管理体系 ASIL D 认证证书，标志着公司已成功建立车规产品完整的开发流程和管理体系，符合功能安全国际标准最高等级“ASIL D”的要求，为设计满足功能安全要求的全品类车规级产品奠定了坚实的基础。



上海贝岭获得 ISO 26262 功能安全管理体系 ASIL D 认证证书

研发创新产品

上海贝岭坚持以科技创新驱动公司高质量发展，始终聚焦突破重点产品和核心技术攻坚，尤其在汽车电子和工业控制芯片领域，积极推进汽车电子芯片、工业控制芯片的开发和市场化，积极承担各类科研项目，创新研发各类新产品，项目达成率达到 99% 以上。2024 年，公司实现重大技术突破的模数转换器产品完成回片测试；全年新推出 937 款新产品，目前已拥有 4,793 款可供销售产品。产品 BL1081/BL1082 (8 通道 18 位 200KS/s 同步采样 SAR ADC 芯片) 荣获 CEC 科技进步奖（民品）二等奖。

2024 年

项目达成率达到

99% 以上

全年新推出新产品

937 款



连续 3 年入选“2024 上海硬核科技企业 TOP100 榜单” | 案例

2024 年 3 月，上海市产业技术创新促进会联合市科协等单位发布了“2024 上海硬核科技企业 TOP100 榜单”，上海贝岭凭借在芯片设计领域卓越的创新能力、突出的产品竞争力和丰硕的创新成果，综合评价优异并入选该榜单。这也是自 2022 年上海市首次发布硬核科技企业 TOP100 榜单后，公司第三次入选该榜单。

2024 年 3 月

上海贝岭第三次入选“2024 上海硬核科技企业 TOP100 榜单”



专题

创新引领
打造高品质发展“芯”方案



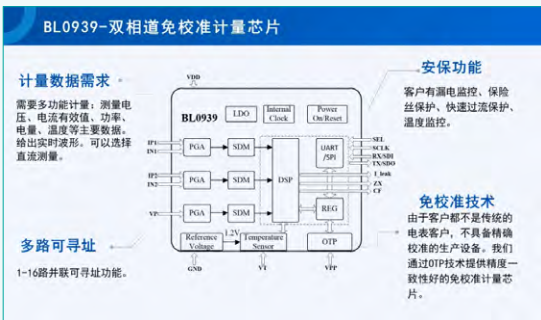
BL0939—双相道免校准计量芯片荣获“强芯中国 2024 创新应用奖”

案例

2024 年 9 月，上海贝岭研发的 BL0939—双相道免校准计量芯片荣获中国集成电路设计创新联盟与 ICDIA-IC Show 组委会颁发的“强芯中国 2024 创新应用奖”。

BL0939 是上海贝岭研发的一颗内置时钟免校准电能计量芯片，适用于单相多功能电表、智能插座、智能家电、电动自行车充电桩等应用，具有较高的性价比。该芯片集成了三路高精度 Sigma-Delta ADC，可同时测量两路电流、一路电压，具有输出快速电流有效值、温度检测、波形输出等功能，充分满足智能插座、智

能家电、单相多功能电表、电动自行车充电桩及用电信息大数据采集等领域的需要。



BL0939—双相道免校准计量芯片

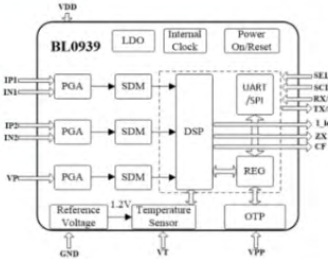


10路电动自行车充电桩主板（0939）
UART总线通信，只占用2个光耦



产品特点

- 1%免校准
- 宽量程计量
- 漏电监测
- 过流过载监控
- 可地址片选



十路充电桩方案



成功研发国内首批批量应用的车规级点火专用 IGBT，助力汽车电子芯片产业链建链强链

案例

上海贝岭成功研发出的国内首批批量应用的车规级点火专用 IGBT 产品 BLG3040，主要应用于燃油车、新能源混动汽车以及摩托车的发动机点火器中。2024 年该产品已进入国内外知名汽车零部件供应商 Tier1 企业和整车企业，装机数十款国内外知名品牌车型，有效带动产业链上下游协同发展。2024 年 4 月，该产品荣获 CIAS2024 功率半导体新能源创新发展大会颁发的“最具创新力产品奖”。



CIAS2024 功率半导体新能源创新发展大会颁奖现场

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关知识产权法律法规，不断加强知识产权管理；制定《上海贝岭股份有限公司知识产权管理办法》《上海贝岭股份有限公司知识产权应急方案》《上海贝岭股份有限公司著作权管理办法》等知识产权保护制度，全面保护自主知识产权权益。2024 年，公司新增授权专利 50 项。截至 2024 年 12 月 31 日，公司（含子公司）累计拥有有效专利数 363 项，其中发明专利 317 项；累计拥有有效集成电路布图设计专有权 344 项；软件著作权 99 项。

未来，上海贝岭将继续深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平生态文明思想和美丽中国建设战略部署，践行长期可持续发展战略，通过科技创新不断激发创新活力和内生动力，有力推动国有企业为经济社会发展贡献更大力量。同时，将充分发挥自身芯片研究与开发优势，继续完善科技创新体系、提升科技创新创造价值能力和企业核心竞争力，进一步强化原创技术策源，以更高的质量和更稳的步伐奋楫前行，为推进高水平科技自立自强贡献更多力量，助力实现“双碳”目标，始终用“芯”创造美好生活。

审慎稳健 恪守本业持诚“芯”

上海贝岭坚持高质量党建引领高质量发展，加强党的建设，以“党纪学习教育”为主线，深化党建和业务融合；不断优化公司治理，强化董事会建设和合规管理，加强风险防控和内控管理，夯实治理根基；始终践行“客户至上”的价值观，打造优质产品，完善客户管理体系，不断提升服务质量，推动公司高质量发展。

党建引领 擎旗奋进 24

夯实管理 积厚谋远 26

质量卓越 优质服务 31

回应联合国可持续发展目标（SDGs）



党建引领 擎旗奋进

上海贝岭坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和党的二十届三中全会精神，以“党纪学习教育”为主线，紧扣“高质量发展”主题，牢牢把握“做强做优做大”总目标，服务国家重大战略，巩固拓展基层党建提质增效“七抓”工程成果，党建业务融合发展成效明显提升，全年营利实现稳步增长。

加强思想政治建设

公司坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，切实贯彻华大半导体党委会议“第一议题”制度实施办法等文件要求，不断提高全体党员干部的战略思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维能力，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。2024 年全年落实“第一议题”学习 26 次，学习重点内容 60 余项，全面筑牢推动上海贝岭高质量发展的共同思想基础。

 参加华大半导体干部研学班，强化党员干部思想建设 | 案例

2024 年 3 月，上海贝岭组织各党支部书记、副书记等党员干部参加华大半导体在井冈山革命传统教育基地举办的第一期“习近平新时代中国特色社会主义思想”干部研学班，加强党员干部思想教育，不断提高党员思想水平和理论素养。



上海贝岭开展党纪学习教育专题研学活动



组织上海贝岭、南京微盟团支部委员、青年代表参加华大半导体“五四”表彰大会



2024 年 6 月，组织上海贝岭各党支部书记、副书记等 10 人参加经信系统“党支部建设示范点”专题评审会



2024 年 7 月，召开上海贝岭庆祝建党 103 周年表彰会暨党委中心组（扩大）学习会

深化党建业务融合

公司深化“五个一”载体，指导各党支部聚焦主责主业，围绕年度重点难点任务，设立“SBC 项目加速推进”等 6 个党建攻坚项目，组建“车规市场突击队”等 5 支党员突击队；各党支部围绕生产经营中的堵点难点，推动党建业务融合向业务链纵深发展，提升攻坚质效。

2024 年，公司各党支部开展共建联建 10 余次，上海贝岭团支部、南京微盟团支部开展“芯锋”建功行动，设立攻坚项目 2 项，引领青年工程师们大胆创新、敢于尝试、直面挑战，有效提升团员青年群体的使命感和责任感，释放一线工程师创造力。

反腐败和作风建设

公司聚焦关键环节、专项检查、“大监督”体系三个方面，持续强化反腐败建设。同时，抓好作风建设，以开展党纪学习教育和宣贯中国电子员工守则为契机，引导全体党员干部员工树立正确的事业观，筑牢依法依规开展生产经营的思想基础；强化正反面典型教育，加大纪检监察力度，巩固和拓展党纪学习教育成果，推动作风建设常态化、长效化，为企业高质量发展赋能聚力。2024 年，公司未发生商业贿赂及贪污事件。

一体推进“三不腐”举措

把好关键环节廉洁风险关

紧盯公司招采领域等关键节点，对关键岗位权力运行开展常态化监督，建立健全廉洁防控机制。全面推行招采工作《廉洁协议》，推动廉洁从业要求与日常业务往来有机融合。

开展专项检查防止“四风”反弹

组织开展违反中央八项规定精神问题专项治理、“隔空送礼”问题专项监督检查等工作，紧盯重大节假日节点，深入开展持续深化纠治“四风”和作风纪律整治工作。

加强工作协同提高监督质效

有效协同党建、纪检、审计、人事、投资、财务等力量，同频共振，形成合力，构建大监督格局，针对日常监督发现的不足，通过监督提示函的形式督促及时整改。

2024 年，公司以中国电子“青年科技人才”，华大半导体和上海贝岭杰出员工、感动人物等先进典型为标杆，以上级通报反面案例为镜鉴，把正反面典型案例的经验教训转化为推动工作进步的实际成效。



2024 年 7 月，上海贝岭党政领导班子成员、专兼职纪检干部、销售部门负责人、关键岗位人员等参加华大半导体召开的 2024 年警示教育大会

夯实管理 积厚谋远

上海贝岭坚持党建融入治理，不断完善公司法人治理结构，构建完善的合规运营管理体系、严谨高效的内审内控体系以及有利于健康发展的现代企业制度，提升公司治理效能，持续加强数据安全管理和保密管理，保障企业高质量发展行稳致远。

党建融入治理

公司发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，修订《上海贝岭股份有限公司“三重一大”决策制度实施办法》，重点厘清股东会、董事会、党委会、总经理办公会决策边界和程序，并确定党委研究讨论“三重一大”事项清单；加强全周期管控，从对重大决策事项的流程性管理，逐步拓展延伸到对重大事项识别、酝酿、提出、讨论、决策、落实、监督、追责等决策全周期的严格管控，确保公司重大决策的务实高效、科学民主和依法合规。

治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及中国证券监督管理委员会、上海证券交易所关于公司治理的有关要求，不断完善公司法人治理结构，建立起由股东大会、董事会、监事会和高级管理人员组成的公司治理架构，形成权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调并相互制衡的运作机制，为公司高效、稳健经营提供了组织保证。

股东会

股东会是公司的最高权力机构，公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定和《上海贝岭股份有限公司章程》等要求召集、召开股东会，平等对待所有股东，确保所有股东尤其是中小股东享有平等的地位和权利，并承担相应的义务。

2024 年，公司共计召开 4 次股东会。股东会的召集、提案、表决及决议均符合法律法规、规范性文件及《上海贝岭股份有限公司章程》《上海贝岭股份有限公司股东大会议事规则》的有关规定，全面保障所有股东依法行使权利，充分尊重中小股东权益。



上海贝岭成功召开 2024 年第二次临时股东大会

2024 年
公司共计召开股东会
4 次

2024 年
公司董事会共召开会议
9 次
审议通过议案
48 项

内控管理

董事会

公司董事会下设审计与风险控制委员会，战略、投资与 ESG 管理委员会，提名与薪酬委员会。公司董事会现任董事 7 名，其中独立董事 3 名，女性董事 2 名。公司董事来自不同行业，专业背景互为补充，成员构成多元化，有益于保障董事会决策的合理性与科学性。

2024 年，公司董事会共召开 9 次会议，审议通过 48 项议案，董事会的召集、召开均符合法律法规等相关规定。

监事会

公司监事会依法独立有效地对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督和检查，维护公司和全体股东的合法权益。2024 年，公司监事会共召开 6 次会议，会议的召集、提案、召开、表决、决议及会议记录均符合法律法规及公司规范性文件规定。

公司严守国家法律法规底线，在依法治企的道路上不断奋进，全力构建完善的合规运营管理体系以及严谨高效的内审内控体系。

合规管理

公司建立《上海贝岭股份有限公司企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》《上海贝岭股份有限公司合规管理手册》等制度，明确公司主要负责人为推进法治建设第一责任人，也是合规管理第一责任人。2024 年，公司结合管理现状，对可能存在的合规风险点进行排查，完成合规清单梳理 1 次，确保年度合规风险事项无遗漏、无偏差，确保合规管理清单的有效性和持续性。

公司始终以问题为导向，将合规风险纳入公司的定期风险排查工作事项，编制《上海贝岭股份有限公司 2024 年度企业重大重要风险清单》，指导、监督有关职能部门及所属企业开展合规风险管理工作，做到重大风险按季度定期上报，落实重大风险监控、报告流程，确保风险信息传递准确、顺畅，处理及时有效。

截至 2024 年底，公司建立健全制度建设、监督执行、事后评价等体制机制，多方面推动合规管理工作顺利开展和实施。报告期内无合规风险事件发生。



2024 年 12 月，上海贝岭工会组织 2024 宪法答题活动

内审内控体系

公司积极响应集团及上级公司要求，强化内部监督效能，让内审内控体系成为公司合规运营的坚实屏障，有效防范风险，保障公司持续、健康、稳定发展。

上海贝岭内控内审体系

内控建设

深化重要规章制度制定、审核和流程优化工作，重视制度改、立、废工作，全年完成包括《上海贝岭股份有限公司审计查出问题整改工作管理办法》《上海贝岭股份有限公司内部审计制度》《上海贝岭股份有限公司章程》在内的 49 项制度的梳理、新建、修订工作。

内控评价

完善内控评价工作，突出问题导向，做到应评尽评，推进审计监督全覆盖。

税务风险管理

公司制定《上海贝岭股份有限公司税务管理办法》，加强对税务方面工作的管理，加强会计核算准确性，不断完善税务管理体系与制度，加强税务管控及风险管理。

反不正当竞争

公司建立《上海贝岭股份有限公司对外宣传工作管理办法》《上海贝岭股份有限公司产品销售价格管理办法》《上海贝岭股份有限公司产业链合作保密实施细则》等涉及反不正当竞争的管理制度，以杜绝虚假宣传、防范无序竞争，保护自身商业秘密以及按协议要求保护合作伙伴的商业秘密。为了让经销商在服务各类终端用户时符合公司的相关要求，公司在《经销商协议》中明确提出约束性条款。2024 年，公司未出现涉嫌不正当商业竞争的行为。

平等对待中小企业

公司严格落实《中共中央 国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》《关于解决拖欠企业账款问题的意见》以及《清理拖欠企业账款专项行动方案》等要求，规范支付行为的同时及时支付企业账款，不存在账款拖欠的问题。

举报与投诉

公司重视和加强反舞弊机制建设，通过设立员工信箱、投诉热线等方式，鼓励各利益相关方举报和投诉企业内部的违法违规、舞弊和其他有损企业形象的行为，建立起有效的沟通及匿名举报渠道。

公平运营

公司匿名举报渠道

电话：
021-24261337
021-24261315

邮箱：
qingfeng@bellin.com.cn

地址：
上海市徐汇区宜山路 810
号 19 楼，上海贝岭纪检部

数据安全

公司制定《上海贝岭股份有限公司信息系统安全管理规范》，以强化企业数据安全，规定成立专门的组织机构进行严格管理，确保公司信息系统稳定可靠运行。制定机房管理规范、UPS 巡检规范、对外信息透露规范、病毒发作应急响应预案、黑客入侵应急响应预案、涉密介质管理规范等一系列规范措施，保障数据安全。2024 年，公司未发生数据安全事件。

保密管理

公司高度重视保密管理工作，制定并发布《上海贝岭股份有限公司档案管理办法》《上海贝岭股份有限公司保密管理手册》《上海贝岭股份有限公司保密管理办法》《上海贝岭股份有限公司产业链合作保密实施细则》等制度，不断强化全员保密工作。

在涉及商业秘密的保护方面，公司不仅着力于保护自身的秘密，也积极保护客户隐私。截至 2024 年 12 月底，公司未发生泄露客户隐私的事件。



开展安全保密宣传月活动

案例

2024 年 4 月，上海贝岭开展“上海贝岭安全保密宣传月暨‘4·15 全民国家安全教育日’活动”，举办商密体系及国家安全人民防线工作专题培训讲座，并开展“4·15 全民国家安全教育日”答题活动。



上海贝岭安全保密宣传月暨“4·15 全民国家安全教育日”活动

信息披露

公司严格按照有关法律法规的要求，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，建立健全信息披露制度，及时、公平、真实、准确、完整地披露信息内容，有效树立规范、诚信、优质的上市公司形象。报告期内，公司披露临时公告 58 个，定期报告 4 份。

2024 年 10 月，上海证券交易所发布《沪市上市公司信息披露工作评价结果（2023-2024）》，公司获得 A 等级评价，是自 2015—2016 年度至 2023—2024 年度，连续 9 年获得信息披露工作 A 级评价，公司已多次被监管机构列为“信息披露优秀类公司”。



荣获“第二十六届上市公司金信披奖”

| 案 例

2024 年 10 月，由中国证券报与南通市人民政府主办、北京基金小镇全面战略合作的 2024 上市公司高质量发展论坛暨第二十六届上市公司金牛奖颁奖典礼在江苏南通举行。大会期间，第二十六届上市公司金牛奖 9 个奖项获奖名单揭晓。上海贝岭凭借在信息披露、投资者关系管理等方面的优异表现，荣获“第二十六届上市公司金信披奖”。



上海贝岭荣获“第二十六届上市公司金信披奖”

投资者关系

为加强与投资者之间的信息沟通，增进投资者对公司的了解与认同，公司根据《上海贝岭股份有限公司投资者关系管理制度》等规范性文件，指导投资者关系管理活动，维护公司与投资者之间长期、稳定的良性互动关系。

公司建立多元化的信息披露渠道及多频次的互动桥梁，通过上海证券交易所、企业官方微信公众号、企业官网等平台披露各项信息，并通过举办业绩说明会、现场机构调研、投资者集体接待日活动、接听电话和“上证 e 互动”等多种方式与投资者进行沟通，切实保障和维护利益相关方的知情权和监督权。

2024 年，公司共举办业绩说明会 3 场。在 2024 年度业绩说明会上，公司董事长杨琨先生以视频录播的形式，与投资者深入交流公司现状，详细解读公司的发展战略、业务进展及未来规划；在 2024 年半年报业绩说明会上，公司采用 AI 数字人技术，为投资者提供了全新的互动体验。

质量卓越 优质服务

产品质量和优质的客户服务是企业生存与发展的基石，直接关系到企业的竞争力和长远发展。上海贝岭始终秉持“追求卓越质量经营，为客户创造价值”的质量方针，潜心研发和生产优质产品，不断完善客户管理体系，提升客户服务水平，持续提高客户服务满意度。

优质产品

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等各项法律法规和国家标准，高度重视产品质量安全，实施严格的全流程质量管理，明确质量管理职责，严格按照行业标准进行产品质量考核，强化精益管理，提升质量效益，统筹实现质的有效提升和量的合理增长。

公司于 1993 年首次通过 BVQI ISO9001 认证，2004 年首次通过 BVQI ISO14001 认证，建立起全面的质量管理体系，以确保产品在整个生命周期中的安全性及合规性，将全面质量管理理念融入产品研发、供应链、生产制造、售后服务等业务过程之中，为客户提供创新和具有全面竞争力的产品和解决方案。

2024 年，公司通过 ISO 9001 质量体系年度监督审核，确保质量管理体系有效运行。全年未发生环境与质量重大责任事故。



产品质量保障措施



锚定产品
“零缺陷”目标

公司将全面质量管理理念融入产品研发、供应链、生产制造、售后服务等业务过程之中，严格把控产品从新品研发到量产各环节质量安全。



汽车应用市场
质量管理

根据 IATF 16949 标准以及汽车客户要求推进质量管理体系建设，逐步搭建起完整的车规品流程体系。2024 年，公司严格按照 AECQ 标准进行产品质量考核，实现各类车规产品考核 100% 通过。



质量管理
培训

对员工开展质量管理体系培训，详细讲解公司质量管理方针、质量管理体系建设发展等内容，增强员工的产品质量意识；为进一步拓展汽车应用市场，针对公司各业务部门骨干进行 IATF 16949 内审员培训及五大工具培训，提升公司业务骨干质量管理能力和团队专业化水平。

客户管理体系

公司注重客户满意度提升，积极响应客户需求，持续满足客户更高的质量要求；主动参与客户新产品开发和新技术运用，提供芯片应用的各种方案，为客户提供高质量产品和优质服务，助力客户创造更多的附加值。

此外，对有相当合作规模的客户和在行业中有一定知名度的客户，针对经销商已经提供了技术支持和推广的情况，公司定期派遣销售人员、市场人员和产品人员与客户进行交流，确保客户的采购人员和研发人员对公司产品有深度了解，增强客户对产品体验的满意度。

公司始终坚持“客户至上”的价值观，凭借良好的上下游产业链资源、先进的质量管理体系，为快速响应客户需求、满足对客户的产品供应提供了有力保障，获得了经销商及客户的高度评价。

上海贝岭为客户提供优质服务



打造优质
产业链

依托丰富的制造等产业链资源，与国内外多家集成电路制造厂、封装 / 测试厂建立了长期稳定的合作关系，为产品的供应提供了强大的保证。



负责的
产品宣传

加大品牌和产品宣传，2024 年参加各类展会、研讨会、颁奖（含客户）会合计 40 次，微信公众号产品推广合计 21 次。



加强产品
销售培训

针对销售人员组织产品培训 14 场，涵盖公司的所有产品线，以加强销售人员对经销商和终端用户的技术传递能力。

保障服务质量

公司以顾客的满意度为关注焦点，重视客户的意见和建议，设立专门的投诉处理渠道，积极搭建客户沟通渠道，以质量部门为牵头单位，协同销售部门于每年 1 月向海内外客户发放满意度调查问卷，对客户满意度进行调研与评估。通过倾听客户声音，及时、准确地了解客户的服务需求，确保客户意见有效解决，持续提升客户满意度。2024 年，公司客户满意度为 96%。

针对回收的顾客满意度调查问卷，进行有效性与合理性检查，明确客户的需求与期望，提交管理层议定改进方案，并提供支持和支援，确保通过优化的产品为客户提供更加全面周到的服务。

公司明确退换货的情形与流程，不断规范退换货工作。根据行业形势的快速变化，不断完善客户诉求响应机制，尽量将问题解决在客户产品大规模售出之前，排除市场端对公司和客户产生不良口碑影响的可能。截至 2024 年底，公司未发生任何产品召回事故。

逐绿而行 低碳发展立决“芯”

上海贝岭深入学习贯彻习近平生态文明思想和美丽中国建设的系统部署，践行长期可持续发展战略，将绿色发展理念融入企业运营的方方面面，不断加强环境管理；开展绿色研发和设计，打造绿色产品；开展绿色办公，积极组织和参与环保公益活动，保护生物多样性，共建绿水青山，助力实现“双碳”目标。

环境管理 低碳发展 36

绿色产品 引领未来 37

保护生态 绿色运营 39

回应联合国可持续发展目标（SDGs）



环境管理 低碳发展

上海贝岭不断完善环境管理体系，通过节能改造、技术升级等措施，开展节能减排，践行低碳运营。

环境管理体系

公司坚持生态环境保护优先的理念，制定《上海贝岭股份有限公司环境保护管理办法》，不断加强环境管理，制定环境方针指导环境管理工作，颁布环境管理制度，构建各部门协同合作的环境管理组织保障体系，持续建立健全环境管理体系，不断提高环境风险防控水平；开展环保培训，提升全体员工环保意识。同时，公司要求相关部门在组织生产过程中，必须将保护环境放在重要位置，确保环保设施与生产设施同步运行，并对生产过程中的污染环境事件负责。报告期内，公司无因环境事件受到生态环境等有关部门行政处罚或被追究刑事责任的情况，未发生环保事故事件。

为响应工信部关于开展绿色制造体系建设的号召，公司建立以资源节约、环境友好为导向的采购、生产、营销、回收体系。2024 年 10 月，公司通过 ISO 14001 环境管理体系监督审核，并制定环境保护相关管理制度，设置环境管理人员开展专项工作，从制度、人员保障、外部审核等方面，全面确保环境管理体系的有效运行。同时，公司对废水、噪声、油烟进行综合处理，并定期进行监测，确保满足地方环保标准的要求。

实施节能减排

公司秉持“关爱环保，净化排放”环境方针，积极响应绿色低碳行动，制定《上海贝岭股份有限公司园区节能降耗管理办法》《上海贝岭股份有限公司能源管理程序》《上海贝岭股份有限公司噪声管理程序》《上海贝岭股份有限公司废水管理程序》等制度文件，主要使用的直接能源为汽油，间接能源为电能，加强能源管理，合理使用能源、节约能源，促进更加合理地分配和利用资源；加强供水设备的日常维护，建立维修巡查制度，及时维护保养，杜绝跑、冒、滴、漏现象，实现节约水资源的目标，提高资源的利用效率。

2024 年，园区管理部通过对照明灯具、空调系统进行全面更新改造，切实落实节能减排行动，共更换节能灯具约 200 个，节能灯功率由原 35W 降低至 15W，促进低碳发展。

环境风险预防 和应对

公司在《上海贝岭股份有限公司环境保护管理办法》中明确环境风险管理措施，针对在可能或者已经发生污染事故或其他突发性事件时，立即采取应急措施，防止事故发生，控制污染蔓延，减轻、消除事故影响。在重大事故或者突发性事件发生后应及时向公司管理部门报告，并接受调查、处理，确保快速有效应对环境事件。

绿色产品 引领未来

上海贝岭坚守绿色环保的发展理念，开发相关产品，持续助力“双碳”目标，秉持“不使用有害物质，生产绿色产品，不污染环境”的环保理念，推进环保生产。2024 年，公司未发生产品环保超标案件。

助力“双碳”目标

2030 年前实现碳达峰，2060 年前实现碳中和是我国重大战略决策。上海贝岭积极服务“双碳”战略，在电力、新能源汽车、光伏、储能、短距离交通工具等应用领域，开发相关产品，助力“双碳”目标实现。



电力

“双碳”目标下，能源行业是推进绿色低碳发展的主战场、主阵地，而在清洁能源替代过程中，电力发展成为其中焦点。在电力领域，公司开发有电力计量、电源管理、EEPROM、接口、数据转换器等产品。



新能源汽车

随着可再生能源发电占比提升，预计 2035 年新能源汽车将实现道路交通领域减排约 2 亿吨，具有显著的减碳效益。在新能源汽车主驱，公司开发有 IGBT、MOSFET、电源管理、栅极驱动等产品。



光伏

太阳能具有来源广泛、清洁无害、可持续等特点，大力发展光伏等新能源是实现“双碳”目标，向零碳的新能源转换的必然选择。在光伏领域，公司开发有功率器件、电源管理、隔离器、存储、接口、栅极驱动、数据转换器等产品。



储能

为了实现以新能源为主体的新型电力系统的负荷平衡，储能发挥了重要作用。在储能领域，公司开发有功率器件、电源管理、隔离器、存储、接口、栅极驱动、数据转换器等产品。



短距离交通工具

实现“双碳”目标是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革，打造绿色科技出行的生活方式，是助力我国“双碳”目标的重要方式之一。在短距离交通工具领域，公司开发有功率器件、驱动、电源管理、接口等产品。

落实环保生产

采购绿色原材料

自 2004 年起公司通过 ISO 14001 第三方认证以来，公司始终坚持促进经济可持续发展，预防污染，并将此理念向上级供应链传递。公司所购原材料均优先选用清洁、无害、无毒或低毒的，以避免在生产过程中产生污染物，发生重大污染事故。2024 年 11 月，公司通过了第三方机构奥邦的 GB/T 33635 体系认证审核，进一步提升了公司绿色供应链建设能力。

升级产品环保标准

2010 年开始，公司主动升级产品环保标准，公司产品全部满足 RoHS、无卤、REACH 等环保标准。

严格产品质量检测

按照国内外主流的检测要求执行产品质量安全检测，对产品进行有害物质检测，结果均符合要求。

随着科技的进步和消费者对小型化、智能化互联设备需求的日益增长，特别是在物联网领域，数以亿计的智能设备需要长时间、稳定地运行，这对电池的性能和电源管理效率提出了极高要求。公司研发的高性能低功耗电源管理芯片创新性地采用低静态功耗控制和 COT（Constant On-Time）控制等先进技术，在静态电流控制、瞬态响应速度、电压基准源设计、LDO 压降状态功耗控制等多个方面均表现出明显优势；提升芯片性能和能效的同时，成本显著降低，为新能源汽车、物联网、便携式电子设备等领域提供了更为理想的电源管理解决方案，显著提升电源管理芯片的能效和性能，为行业绿色发展提供有力支持。

此外，在物联网能效监测领域，公司为客户和消费者提供能够监测及降低日常能耗的方案。物联网能效监测产品广泛应用于智能插座、充电桩、数据中心等需要能效监测的各种物联网终端中，能够准确地监测日常用电、能效情况，并对过流过载等异常情况实时警报，帮助终端客户全面实时掌握设备用电情况、设备能效情况，为客户进行节能调整、优化节能方案提供有力的数据支撑。

绿色应用方案

保护生态 绿色运营

上海贝岭始终坚持绿色低碳发展，倡导员工绿色办公，举办节能环保公益活动，保护生物多样性，以切实的行动践行绿色运营，保护生态环境。

绿色办公

公司持续践行绿色办公理念，并致力于强化员工节能环保意识，积极管控办公室空调及照明系统的能源使用，做到资源利用最大化；推行使用线上办公及审批，持续强化无纸化、数字化办公；倡导员工从身边的一点一滴做起，用低碳、绿色、循环的办公和生活方式保护环境。

无纸化办公

提倡双面用纸，针对单面用纸进行循环二次使用，减少纸质文件的使用和打印；优先使用视频会议系统和电子邮件进行沟通及文件传递，加强线上会议使用频率，降低现场会议灯光及空调能耗。

节约办公能源

落实路灯、公用部位灯及一般办公照明灯的灯光管理，强化用电控制；推进办公场所室温控制，明确要求夏季 / 冬季气温达到 26 摄氏度以上 / 达到 10 摄氏度以下才允许开冷气 / 暖气，加强中央空调启闭管理，减少资源消耗。

应对气候变化

党的二十届三中全会将健全绿色低碳发展机制作为深化生态文明体制改革的重要任务，提出要健全因地制宜发展新质生产力体制机制，积极参与国际规则制定，进一步强调要积极应对气候变化，积极稳妥推进碳达峰碳中和。

公司在习近平生态文明思想指导下，实施积极应对气候变化国家战略，落实国家自主贡献目标，牢固树立共同体意识，充分发挥自身产业技术优势，通过节能减排、研发绿色技术等方式，助力新能源行业发展，积极应对气候变化，为建设美丽中国，以及推动构建公平合理、合作共赢的全球气候治理体系做出积极贡献。

共建共赢 携手并进守初“芯”

上海贝岭践行用“芯”创造美好生活的使命，坚持以人为本，将员工发展和健康放在重要位置，携手供应商、战略伙伴、行业企业等重要利益相关方，构建可持续发展、高质量的产业生态圈。在创造经济价值的同时，始终不忘回馈社会，主动帮扶乡村，服务乡村振兴战略，走进社区，服务百姓所需，传递社会的温暖和关爱，为建设更加美好、和谐的社会作出应有的贡献。

- 以人为本 责任同行 42
- 伙伴携手 共赢未来 48
- 社会公益 爱心传递 50

回应联合国可持续发展目标（SDGs）



以人为本 责任同行

人才是第一资源，是激发企业高质量发展的第一动力。上海贝岭严格遵守国家及运营所在地法律法规，保障员工基本权益和职业健康安全，搭建员工成长成才的平台，关注员工工作和生活平衡，持续提高员工的获得感和归属感，实现员工个人发展和企业高质量发展“同频共振”，同心协力推动企业的可持续发展。

员工权益保障

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，严格依法与员工签订劳工合同，保障员工的合法权益，尊重人权、奉行平等，抵制任何漠视与践踏人权的行為；公平对待不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，依法与员工订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，坚决杜绝雇佣童工和强迫劳动；坚持员工多元化与机会平等，保障少数民族员工、女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会，积极构建和谐稳定的劳动关系。截至 2024 年 12 月 31 日，公司总人数（含子公司）762 人，员工劳动合同签订率为 100%。

员工构成

类别	指标	2024 年（单位：人）
性别	男性	487
	女性	275
年龄	30 岁以下（不含 30 岁）	255
	30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	267
	40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	186
	50-60 岁（含 50 岁，不含 60 岁）	51
	60 岁及以上	3
学历	博士研究生	7
	硕士研究生	233
	本科及以下	522
民族	少数民族	22
	汉族	740

薪酬福利体系

公司严格按照《上海贝岭股份有限公司薪酬管理办法》，实行“3P+M”的付薪理念，员工的实际薪酬水平与其所在职位（Position）、员工的能力（Person）、员工工作的绩效（Performance），以及行业市场薪酬（Market）相关，按照“外部竞争性、内部相对公平性、收入与绩效挂钩”的原则，建立符合公司发展和员工成长需求，吸引、保留、激励和约束并存的薪酬分配体系。

在福利管理方面，依法按合同履行地标准参加社会保险、住房公积金等法定福利，并视经营情况参加企业年金计划，为员工提供餐饮补贴、交通补贴等福利，为符合保险条件的员工购买人身意外、重大疾病等商业保险，安排员工体检，为员工提供人才公寓、集体宿舍等居住便利，每年按照国家及地方政策执行法定假日及带薪年假制度，不断提升员工幸福感。2024 年，公司员工人均带薪年假天数 10.9 天，社会保险覆盖率为 100%。

民主沟通

公司主动关注员工对公司的期待，通过设置人力资源部和党工团组织作为员工关系与沟通的对口部门，提供责任清晰的员工沟通组织保障，为员工在工作满意度、合理化建议、劳动保障、心理辅导、争议处理等方面提供服务和帮助；举办“‘我为公司献一计’合理化建议征集活动”，为员工参与公司运营发展搭建平台；通过网页、邮件、宣传栏、沟通会等渠道通报公司阶段性的经营管理信息，有利于员工了解参与公司管理；不定期、不定式组织员工沟通会，征询员工对公司业务、管理等方面的建议和意见，鼓励员工积极参与公司管理，为公司经营管理决策提供参考。

2024 年，公司举办 2024 版《集体合同》平等协商会，就劳动用工等重要条款进行了沟通与协商，最终公司经营层代表与工会代表签订了《集体合同》，实现维护职工合法权益、维护企业和谐发展双目标，全年员工满意度为 100%。

2024 年

公司员工人均带薪年假天数

10.9 天

社会保险覆盖率为

100%

2024 年

全年员工满意度为

100%



召开上海贝岭第四届职工代表大会

人才队伍建设

人才建设体系

公司制定与发展战略相匹配的“配置机制”，不断完善人才建设体系，推进干部人事制度改革，建立“权责明晰、奖惩分明、业绩突出、流动有序”的岗位管理模式，优化组织结构，完善公司职级体系，建立各层级、职系职业发展所需的知识、技能及管理 ability 模型，包括横向、纵向及双通道的员工职业发展路径；围绕“选人用人强调诚信公平、绩效评价突出价值责任、人才发展重视文化引领”三大方面，建立以企业文化为导向的“评价机制”，促进公司系统内上下左右的协同力和凝聚力；实施“精准激励、落实研究开发项目奖励、持续推进中长期激励计划”措施，探索激发员工创造价值的“激励机制”，通过加强人才队伍建设、建立多维立体开发路径、实施后备人才培养计划等方式，构建人才开发机制，为高质量发展提供源源不断的人才力量。

培训体系

公司以人力资源部为牵头部门，协同各职能部门构建完善的培训体系，制定《上海贝岭股份有限公司培训管理办法》，聚焦新员工培训、集体培训、拓展培训、员工外训、专业岗位培训五大培训类型，制定针对性的培训方案，并为培训提供资金支持和培训结果评估、存档，确保员工根据不同岗位的要求接受新知识、新技术和岗位技能，更好地激发员工工作热情、提升人才价值、实现公司与个人的共同发展，适应和满足公司业务和经营发展的需要。2024 年，公司举办高尔夫管理系列培训，以及工程师论坛系列培训活动。



高尔夫管理系列培训



上海贝岭工程师论坛之“聚焦工艺变更下的芯片可靠性”培训



新员工拓展培训

员工关爱

职业晋升

公司制定《上海贝岭股份有限公司职级管理办法》，明确管理职系（M）、职能职系（P）、技术职系（T）、操作职系（O）和营销职系（S）五个职系，根据工作需要和专业能力等实际情况，不同职系之间员工可以通过内部竞聘、组织选拔、专业评审等方式进行转岗或晋升，满足员工的多元化职业规划发展需求，满足公司和员工个人发展需要，提高公司和员工个人的核心竞争力。

公司建立健全绩效反馈与申诉体系，在《员工手册》中进行明确规定，聚焦“绩效计划—绩效执行—绩效评估—结果应用”搭建科学的绩效管理和申诉流程，就绩效问题与员工保持持续的沟通，并定期与员工共同就计划执行情况进行正式的回顾和沟通，帮助员工分析、解决计划执行中已经存在或潜在的问题，帮助员工成长和提升。

公司致力于员工良好工作条件的创造，力争为员工解决工作、学习、生活方面的实际困难，关爱员工身心健康，开展健康咨询；公司工会积极丰富员工业余文化生活，组织会员兴趣活动协会，不定期举办各类文体活动；开展传统节日慰问、会员生日慰问活动，切实关心患病、困难员工，积极主动帮扶慰问，不断提高员工的幸福感和获得感。

2024 年，公司参与“上海职工互助保障项目”，帮扶困难员工，开展“玫瑰书香女职工阅读活动”关爱女性员工活动，组织开展书法绘画、篮球、足球、羽毛球、乒乓球等各类文体活动，丰富员工业余生活，增加员工活力。



组织“三八”妇女节活动



组织员工参加篮球比赛



组织员工参加乒乓球比赛活动



慰问高温期间一线的库房员工



组织以“快乐加‘贝’，‘岭’动健康”为主题的运动嘉年华，庆祝公司成立 36 周年



参加 2024 年华大半导体羽毛球职工比赛

安全生产

2024 年
公司本部及所投企业合
计进行安全生产检查
124 次
其中分管副总及以上领
导带队检查
71 次

安全生产管理

公司坚持党对安全工作的绝对领导，严格遵守并履行《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“谁主管，谁负责”的原则，设置安全生产委员会，并下设安全生产办公室，完善安全生产工作组织体系，制定《上海贝岭股份有限公司安全生产目标管理制度》《上海贝岭股份有限公司安全生产责任制》《上海贝岭股份有限公司安全生产绩效考评办法》等 14 项安全生产制度，定期召开安全生产工作会议，对安全工作进行部署；凡涉及工程改造等相关与承包商签订合同时均一并签署相关安全协议。2024 年，公司本部及所投企业合计进行安全生产检查 124 次，其中分管副总及以上领导带队检查 71 次。

公司制定《应急准备和响应程序》《紧急情况处理规范》等应急管理制度，对潜在的事故以及火灾等紧急情况下的应急措施进行规定，以预防和减少其对公司造成的损失和对环境造成的危害，保障全公司范围工作环境内所有人员的人身安全。

组织层级	职责
安全生产委员会	牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“谁主管，谁负责”的原则；贯彻安全生产“五同时”原则，确立公司安全生产目标并组织实施。
安全生产办公室	加强安全生产工作的组织保障。



2024 年 4 月，公司党委书记、董事长杨琨先生和党委副书记刘骏先生指导安全生产大检查工作，重点关注实验室、仓库、食堂、办公场所等关键部位，确保消除潜在的各类安全隐患

安全生产意识培育

公司高度重视职业健康与安全文化培育，开展“安全生产月”活动，利用画报、横幅、显示屏等宣传工具，深入开展“学指示、悟思想、见行动、保安全”宣传教育活动；建立完善的应急管理体系，针对火灾等突发事件，设置有指挥部、疏散组、灭火组、警戒组、医疗组、通讯联络组，以及现场协调的工作人员，有效应对各类突发事件；开展常态化应急演练活动，并以安全月为契机，落实隐患整改，有力地推动了安全工作，为生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。2024 年，公司及所投企业开展安全宣传培训 29 次，覆盖 1,836 人次；安全演练 10 次，覆盖 794 人次。



开展应急演练活动



张贴安全教育画报宣贯



举办安全主题教育活动



开展灭火器使用培训

“全民消防，生命至上”消防月火灾应急疏散演练 | 案例

2024 年 11 月，上海贝岭科技园举办以“全民消防，生命至上”为主题的火灾应急疏散演练，活动包括现场火灾应急疏散、灭火器使用等单项训练以及总结三部分，旨在通过实战模拟，提升园区内全体员工的火灾应急响应能力和自救互救技能。



开展应急疏散演练

伙伴携手 共赢未来

上海贝岭秉承“合作共赢”的理念，建立完善的产业链管理体系，加强供应链管理，并与同行企业、合作伙伴、供应商等利益相关方共建高质量的产业生态圈，推进行业发展，创造共赢价值。

责任供应链

供应商准入流程



公司依照规范对供应商的审核及合格供应商的认定、评价，通过开展供应商提名评审的方式，严格组建合格供应商清单库，搭建供应商线上评分系统，从供应产品检验合格率、服务响应及时度等方面，对供应商开展全方位的评价。

公司重视供应商培训工作，积极开展与供应商的沟通交流，并通过案例宣导、QBR 会议、专项改善等方式，助力供应商成长。

供应商评价

- 每季度、每年对外包供应商的质量、交期、价格、服务响应速度、新品考核报告提供及时度等进行打分；并将 ESG 纳入考核因素，开展动态考核和退出机制。
- 供应商年度评价依据结果分为 A、B、C、D 四级，每类对应不同的管理策略。

供应商日常管理

- 定期核查供应商的质量管理体系认证情况。
- 定期要求供应商签署保证协议等。

供应商督促与改进

- 及时与供应商联系改进存在待整改的问题。
- 在审核环节遇到未通过的情况时，向供应商提出整改要求，并对其交付和改进情况进行跟踪。

公司对于生产运营过程中可能涉及的矿产资源，公司坚持道德采购，承诺不使用来自冲突地区的矿产资源，也明确要求供应商不得使用来自冲突地区以及违反公司政策的矿产资源。



上海贝岭不使用冲突矿产声明

战略合作

公司充分发挥自身产业和技术优势，根据半导体产业的重要性，积极满足终端客户自身提升半导体供货安全的需求，与行业标杆客户签署框架合作协议，满足客户保障供货的长期性和质量的稳定性的同时，助力公司高质量发展。2024 年，公司和行业客户开展战略合作，增加互信，为未来谋求更多合作空间，创造更多共赢价值。

助力行业发展

行业标准制订

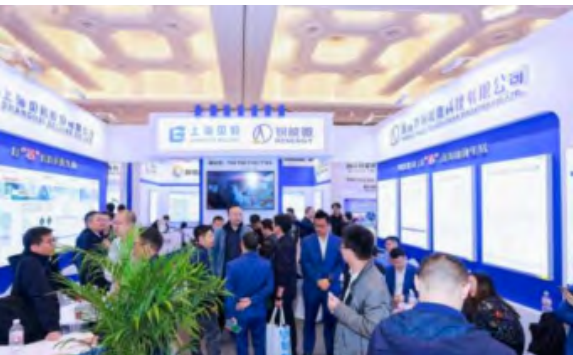
公司积极参与功率半导体、电源管理、电池管理系统、能效监测及芯片封装等领域国家及行业相关工艺技术标准制订。2024 年共参与 23 项国家标准、行业标准及团体标准的制订。

参与行业论坛交流

公司持续加强行业间的合作交流，积极参与汽车新供应链大会、中国汽车芯片大会等重要行业会议及展会超过 15 场；加深与同行业客户、终端、厂商、渠道、技术方案商等利益相关方的交流，加强工业控制、汽车电子领域的创新资源整合、创新成果共享，以及上下游企业技术合作，在推动行业发展进程中贡献上海贝岭力量。



上海贝岭参加第六届深圳国际半导体展（简称 SEMI-e）



上海贝岭携部分优势产品与用电感知芯片，与子公司深圳锐能微共同参加 2024 第四十八届中国电工仪器仪表产业发展技术研讨及展会



上海贝岭携 BL0939 参加 2024 中国集成电路设计创新大会暨第四届 IC 应用展（ICDIA-IC Show）和第十一届汽车电子创新大会（AEIF）暨汽车电子应用展

社会公益 爱心传递

上海贝岭积极践行央企使命，以为人民服务为宗旨，主动担当社会责任，贯彻落实乡村振兴战略，为美丽乡村建设贡献贝岭力量；走进社区，服务百姓生活，为人民对美好生活的向往增砖添瓦，彰显央企担当。

乡村振兴

公司贯彻落实中央关于乡村振兴工作的决策部署，坚决完成上级组织交给公司的乡村振兴任务，通过资金、消费等多种方式推进此项工作。

2024 年，通过上级单位统一途径，落实年度乡村振兴专项资金 30 万元；参加“央企消费帮扶兴农周”活动，通过各级工会组织开展消费兴农，落实对口地区农产品消费 16.18 万元。



上海贝岭工会委员会荣获中电数科科技有限公司中电消费帮扶商城乡村振兴帮扶锦旗

服务社区

公司主动担当央企使命，为人民服务，积极参与漕河泾社区共建和各项社会公益实践中，发挥公司集成电路产业红色展厅爱国主义教育点的优势，开放参观并提供讲解服务，全年接待各类社会组织参观 20 多场次。



在集成电路产业红色展厅开展爱国主义教育宣讲活动

公益慈善

公司组织开展 2024 年度无偿献血活动，以实际行动充分展现了公司员工的社会责任感。



上海贝岭开展无偿献血活动





未来展望

上海贝岭将以服务国家战略作为公司发展的主旋律，在中国式现代化的新征程上接续奋斗，把可持续发展理念融入企业运营的细枝末节，深入践行企业长期主义的“硬原则”，切实践行“用‘芯’创造美好生活”的企业使命，坚定不移践行高质量发展的战略思路，继续加大研发投入，进一步加强研发协同，打破部门壁垒，促进资源共享与协同创新；提升产品质量管理水平与服务水平，全面适应汽车电子等高端市场要求；优化内部管理，提升运营效率和服务水平，以更高站位推动与华大半导体旗下兄弟公司的业务协同；加强人才与梯队建设，激发员工创新活力，营造积极上进的工作氛围，致力于成为中国一流的集成电路产品和应用方案供应商，打造员工实现职业梦想的平台，成为战略合作的好伙伴，共同成就美好的未来。

附录

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
营业收入 *	万元	204,426.64	213,711.08	281,870.86
净利润 *	万元	39,958.96	-6,021.98	39,553.35
纳税总额 *	万元	10,273.61	6,118.63	5,746.34
范围一温室气体排放量 ¹	吨二氧化碳当量	/	/	317.23
范围二温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量	/	/	2,362.45
温室气体排放总量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量	/	/	2,679.68
每百万营收温室气体排放总量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量 / 百万营收	/	/	0.9507
范围三温室气体排放量 ³	吨二氧化碳当量	/	/	146.82
无害废弃物产生量	吨	/	/	360
环保总投入	万元	1	20	30
环保总投入占营业收入比例	%	0.0005	0.0094	0.0106
能源总消耗量	吨标准煤	379.55	454.61	415.39
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤 / 百万营收	0.1857	0.2127	0.1474
用电量	万千瓦时	221.01	265.11	331.32
汽油消耗量	升	1,872	6,740	7,804.44
总耗水量	万吨	2.26	3.08	3.46
每百万营收总用水量	万吨 / 百万营收	0.0011	0.0014	0.0012
新鲜水用水量	万吨	2.26	3.08	3.46
乡村振兴总投入金额	万元	5.92	6.53	16.18

注：带“*”指标统计口径为财务并表范围，包含上海贝岭本部及其子公司。温室气体排放相关数据统计口径为上海贝岭本部、香港海华、深圳锐能微及南京微盟。其余指标统计口径为上海贝岭本部。

¹ 范围一温室气体排放量中，汽油热值数据来自《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》，单位燃烧二氧化碳排放因子、制冷剂成分、逸散系数参考《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南（2019 改进版）》。

² 范围二温室气体排放量中，温室气体换算系数参考生态环境部、国家统计局《关于发布 2021 年电力二氧化碳排放因子的公告》，对用电量进行换算。

³ 范围三温室气体排放量中，主要核算公司员工的差旅排放，采用上海携程宏睿国际旅行社有限公司直接提供的数据。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
社会贡献投入金额 ⁴	万元	36.60	46.70	46.18
研发投入金额 *	亿元	2.58	3.60	4.30
研发投入占主营业务收入比例 *	%	12.95	17.27	15.48
研发投入占营业收入比例 *	%	12.63	16.82	15.27
研发人员数量 *	人	368	465	526
研发人员占员工总人数比例 *	%	61.74	68.18	69.03
应用于主营业务的发明专利数量 *	件	262	284	317
发明专利申请数 *	件	39	41	53
发明专利授权数 *	件	7	20	49
有效专利数 *	件	354	355	363
每百万营收有效专利数 *	件 / 百万营收	0.1732	0.1661	0.1288
软件著作权数量 *	件	72	89	99
每百万营收软件著作权数量 *	件 / 百万营收	0.0352	0.0416	0.0351
供应商总数	家	43	46	44
供应商本地化比例	%	95.34	95.65	95.45
本地化采购比例	%	98.34	98.65	99.96
可持续认证供应商数量	家	/	/	3
可持续认证供应商比例	%	/	/	6.82
产品召回比例	%	0	0	0
员工总数 *	人	596	682	762
劳务派遣员工人数 *	人	27	15	19
兼职员工人数 *	人	2	2	2
女性员工人数 *	人	221	247	275
女性员工比例 *	%	37.08	36.22	36.09
少数民族员工人数 *	人	15	17	22
少数民族员工比例 *	%	2.52	2.49	2.89
吸纳就业人数 *	人	113	138	115

注：⁴ 社会贡献投入含公司及工会投入合计金额。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
劳动合同签订率 *	%	100	100	100
社会保险覆盖率 *	%	100	100	100
困难员工帮扶人数	人	9	8	6
每百万营收困难员工帮扶人数	人 / 百万营收	0.0044	0.0037	0.0021
人均带薪年假天数	天	8.80	9.30	10.90
劳工纠纷情况	件	0	0	0
员工满意度	%	100	100	100
员工流失 / 离职人数 *	人	63	64	52
员工流失 / 离职率 *	%	11.54	10.02	7.20
工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	100
职业病发生率	%	0	0	0
因公死亡人数	人	0	0	0
工伤率	%	0	0.58	0.50
因工伤损失工作日数	日	115	13	18
每百万营收因工伤损失工作日数	日 / 百万营收	0.0563	0.0061	0.0064
百万工时伤害率	%	0	2.779013	2.415926
人均安全培训时长	小时	16	16	16
安全生产投入	万元	81.00	71.90	69.00
安全生产投入占营业收入比例	%	0.0396	0.0336	0.0245
员工培训次数	次	747	1,022	1,221
员工培训支出金额	万元	22.2431	33.0593	57.9620
每百万营收员工培训投入	万元 / 百万营收	0.0109	0.0155	0.0206
人均培训时长	小时	6.80	6.70	5.00
员工培训覆盖率	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	7	7	7
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	26	31	38
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	348	395	505
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100	100	100
独立董事比例	%	42.86	42.86	42.86
女性董事占比	%	14.29	14.29	28.57

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)	报告位置
报告导读		P1.1-1.2	P02-03
董事长致辞		P2.1	P04-05
走进上海贝岭	公司简介	P3.1, P3.3	P06-07
	战略和文化	P3.2	P08
	组织架构	P3.1	P09
	发展历程	P3.1	P10-11
	荣誉成就	S2.1.12	P12-13
可持续发展管理	可持续发展治理	G1.1.1-G1.1.3, G1.1.12	P14-15
	可持续发展战略	G1.1.6-G1.1.7	P15
	影响、风险和机遇管理	G1.1.5-G1.1.6, G1.1.8, G1.2.4	P16
	指标和目标	G1.1.4, G1.1.11	P16
	实质性议题分析	G1.1.9	P16
	利益相关方沟通	G1.3.1-G1.3.2	P17
专题：创新引领 打造高品质发展“芯”方案		S2.1.1-S2.1.13	P18-21
审慎稳健 恪守本业持诚“芯”	党建引领 擎旗奋进	G2.1.1-G2.1.2, G2.1.4, G2.1.5-G2.1.8	P24-25
	夯实管理 积厚谋远	G1.2.4, G2.1.3, G2.2.1-G2.2.3, S3.2.1-S3.2.2, S3.4.1-S3.4.4	P26-30
	质量卓越 优质服务	S3.3.1-S3.3.6	P31-33
逐绿而行 低碳发展立决“芯”	环境管理 低碳发展	E1.1.16, E2.1.1, E2.1.6, E2.1.8-E2.1.9, E2.4.1-E2.4.4, E3.1.1, E3.1.3, E3.1.5, E3.2.1-E3.2.3	P36
	绿色产品 引领未来	E1.1.19, E2.1.3, E3.3.3	P37-38
	保护生态 绿色运营	E1.1.2, E1.1.7-E1.1.9, E1.1.14, E2.2.3, E3.3.1-E3.3.2	P39
共建共赢 携手并进守初“芯”	以人为本 责任同行	S4.1.1-S4.1.12, S4.2.1-S4.2.2, S4.2.4-S4.2.5, S4.3.1-S4.3.6	P42-47
	伙伴携手 共赢未来	G1.1.6, G1.2.3, S3.1.1-S3.1.4	P48-49
	社会公益 爱心传递	S1.1.2-S1.1.3, S1.1.5, S1.2.1-S1.2.2	P50-51
未来展望		A1	P52-53
附录	关键绩效	A2	P54-56
	指标索引	A3	P57
	意见反馈	A6	P58

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《上海贝岭股份有限公司2024年可持续发展报告》。为了持续改进可持续发展报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

您的信息

姓 名： 联系电话： 工作单位： 邮箱地址：

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映上海贝岭对经济、环境、社会及公司治理的重大影响程度：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告的可读性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您对《上海贝岭股份有限公司2024年可持续发展报告》进行综合性评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：

(1) 您对上海贝岭可持续发展工作有哪些建议？

(2) 您认为本报告存在哪些不足之处？

(3) 您认为本报告为您提供了哪些有价值的可持续发展信息？

(4) 您认为本报告还需要增加披露哪些可持续发展信息？

